

CURRICULUM VITAE ELISABETTA FABBRI

DATI ANAGRAFICI

nata a Portomaggiore (Fe) il 30 agosto 1969
residente a Ferrara, via Siepe 28
cell. 335/5940984
E-mail.: eli.fabbri@tele2.it
Iscritta all'albo degli Psicologi della Regione Emilia-Romagna n° 1966

FORMAZIONE SCOLASTICA E PROFESSIONALE

- Novembre 2006- novembre 2009: *Master in psicoterapia ed ipnosi medica* c/o SMIPI Società Medica Italiana di Psicoterapia ed Ipnosi
- Febbraio 2001: corso formazione formatori “*L’Assessment Center*”; 32 ore, c/o Consorzio Provinciale Formazione di Ferrara.
- Febbraio 2000: corso formazione formatori “*Tecniche e strumenti di consulenza aziendale e progettazione formativa*”; 24 ore, c/o Consorzio Provinciale Formazione di Ferrara
- Aprile 98: abilitazione all’esercizio della professione c/o Università degli Studi di Padova
- 1996-97 “*Corso di perfezionamento in formazione e sviluppo delle risorse umane*” c/o Università degli Studi di Padova.
- 1996-97 tirocinante all’Ufficio Formazione e Qualità dell’Azienda USL di Ferrara
- 1995/96 Diploma di laurea in Psicologia indirizzo del lavoro e dell’organizzazione, conseguito presso l’Università degli Studi di Padova con il punteggio di 110/110
- Diploma di maturità scientifica conseguito nell’anno 1987/88

ESPERIENZE PROFESSIONALI

AREA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE - PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

- Dal 2000 ad oggi *collaborazione con il Job Center dell’Università di Ferrara* per la progettazione, la selezione, il coordinamento di un percorso sperimentale di inserimento lavorativo di giovani laureandi in aziende di vario tipo, denominato progetto P.I.L – Primo Inserimento Lavorativo –Utilizzo sistematico della metodologia del “bilancio competenze” a supporto dell’inserimento lavorativo dei giovani laureandi.
- Da dicembre 2002 a giugno 2009 incarico di componente del Nucleo Tecnico di Valutazione del Comune di Ferrara per la valutazione della qualità delle prestazioni, del raggiungimento obiettivi e la pesatura delle posizioni organizzative dei dirigenti del Comune
- Da maggio 2003 a giugno 2007 incarico di componente esterno del Nucleo Tecnico di Valutazione del Comune di Cento per la valutazione della qualità delle prestazioni, del raggiungimento obiettivi e la pesatura delle posizioni organizzative dei dirigenti del Comune.
- Da ottobre 2002 a dicembre 2008 ad oggi *consulente del Comune di Ferrara* per: progettazione e la conduzione di processi di selezione del personale nell’ambito di concorsi pubblici finalizzati all’assunzione di ruoli diversi;_formazione dei dirigenti e quadri all’applicazione del sistema di valutazione del personale del comparto
- Dal 2002 al 2007 consulente formatore del Comune di Cento per la progettazione e conduzione di percorsi formativi destinati allo sviluppo delle competenze manageriali e direzionali dei dirigenti ed Amministratori comunali.
- Da settembre 2003 a giugno 2005 incarico di componente del gruppo direzionale di gestione e sviluppo delle risorse umane dell’Università di Ferrara, Dipartimento Amministrativo, per la progettazione e l’attuazione di interventi di valutazione e valorizzazione del personale del Comparto .
- Dal settembre 1999 a dicembre 2007 collaborazione con il Consorzio Provinciale di Formazione di Ferrara – C.P.F.- con rapporto di lavoro continuativo con incarico di:
Responsabile area Pubblica Amministrazione: progettazione e gestione di interventi di formazione a mercato e a finanziamento FSE, destinati alla P.A..Progettazione e gestione concorsi interni ed esterni per la P.A.
Responsabile area Selezione Personale: individuazione di personale su committenza di aziende private del territorio.

- Da ottobre 2000 al 2004 consulente del Comune di Argenta (Fe) per la progettazione e la conduzione di processi di selezione nell'ambito di concorsi pubblici finalizzati all'assunzione di ruoli diversi e per la progettazione e conduzione di percorsi formativi destinati al personale dipendente.

AREA GESTIONE E SVILUPPO RISPOSTE UMANE: AZIENDE PRIVATE

- Da luglio 2008 ad oggi consulente per Cassa di Risparmio di Ferrara, CARIFE, per la selezione del personale in entrata e la realizzazione di processi di assesment finalizzati alla definizione dei percorsi di carriera del personale di recente assunzione.
- Da settembre 2007 ad oggi rapporto di lavoro continuativo con VIABIZZUNO s.r.l. Bentivoglio (Bo), azienda leader a livello internazionale nel settore illuminazione, in qualità di referente interno per la gestione del personale, in particolare per la selezione, la gestione e lo sviluppo delle risorse umane – mobilità interna, valutazione prestazioni ed obiettivi, problematiche sindacali, interventi formativi, analisi organizzative ed elaborazione progetti di miglioramento continuo nella gestione del personale.
- 2004 -2007 consulente di INEOS COMPOUNDS, multinazionale, divisione italia compounds p.v.c. con sede ad Argenta, per la selezione di personale a livello di quadri e dirigenti.
- 2003 - 2006 consulente di HERA – Azienda Gas Energia Ambiente- Ferrara, per la conduzione di interventi finalizzati allo sviluppo e alla *gestione dei piani di mobilità interna* del personale, mediante processi di selezione interna, counselling, assessment center. Progettazione e coordinamento di progetti formativi finalizzati allo sviluppo delle competenze del middle management.
- Settembre 2003 collaborazione con Petrolifera Estense per l'elaborazione, la somministrazione di un questionario clima aziendale e successiva analisi ed interpretazione dei dati in collaborazione alla direzione aziendale.
- Maggio 2003 collaborazione con UTEKO di Ferrara per l'elaborazione e l'implementazione di un sistema di valutazione del personale finalizzato allo sviluppo continuo delle competenze del personale
- 2000 - 2001 collaborazione con la Cooperativa Serena di Ferrara per la progettazione e conduzione di interventi di selezione e formazione del personale in organico; conduzione di un'indagine sul clima organizzativo ed impostazione di un progetto d'intervento migliorativo del sistema organizzativo
- 1998- 2000 collaborazione con il Centro per l'Imprenditoria dell'Università degli Studi di Verona per la conduzione di processi di selezione e formazione di giovani neo-laureati orientati all'imprenditorialità

AREA QUALITA'

- Dal 1998 al 2003 collaborazione con AZIENDA USL di Ferrara :
 - progettazione e conduzione di interventi formativi a livello trasversale, tra cui la realizzazione di un progetto biennale per la costruzione e l'implementazione di un Sistema di Valutazione delle Prestazioni del Personale Dirigente e del Comparto, in collaborazione all'Ufficio Formazione dell'Asl
 - implementazione del sistema di Accreditamento delle strutture sanitarie e socio-sanitarie secondo le disposizioni legislative della RER del 1998, in collaborazione all'Ufficio Qualità dell'Asl
 - elaborazione e redazione delle procedure di accesso ai principali servizi sanitari nell'ambito dell'elaborazione del manuale Qualità secondo le norme europee vigenti
 - progettazione e conduzione delle indagini sulla soddisfazione degli utenti dei Centri Educativi Riabilitazionali e degli utenti dell'Assistenza Domiciliare dell'Asl di Ferrara

CONOSCENZE INFORMATICHE

- Buona conoscenza applicativa del sistema operativo Windows e degli applicativi: Office, Adobe Acrobat Professional. Utilizzo regolare di Internet e Posta Elettronica
- Buona conoscenza del programma statistico SPSS, per l'elaborazione statistica di dati e del programma FileMaker Pro per la progettazione su bandi FSE

CONOSCENZA LINGUE STRANIERE

- Inglese: buono scritto e parlato.

Presto consenso all'utilizzo dei dati personali ai sensi della legge 196/03

Ferrara, marzo 2010

Elisabetta Fabbri