

# Stampa Intero Modello in data : 21/6/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2989 - FERRARA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 21/06/2013**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 28/05/2013**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	SI	NO	NO	NO	SI

Giustificazione - Incong. 1	SPESA RIFERITA A CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA ATTIVI NELL'ANNO PRECEDENTE															
Data	28/05/2013 08:39															

Giustificazione - Incong. 4	OPZIONE PREVISTA DALL'ART. 10 BIS 2 COMMA D.LGS. N.446 DEL 15/12/97 E S.M.I.															
Data	28/05/2013 08:41															

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
21/06/2013 01:51:12

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	166.556	179.942	173.934	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	19.630	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1.816	0	0	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0
DIRIGENTI	31	25	23	DIRIGENTI	2.792.156	2.184.334	1.854.093	DIRIGENTI	292.817	63	0
CATEGORIA D	317	309	303	CATEGORIA D	9.014.202	9.077.837	8.955.486	CATEGORIA D	0	1.114	0
CATEGORIA C	656	630	620	CATEGORIA C	15.335.323	15.678.192	15.183.711	CATEGORIA C	3	4.010	0
CATEGORIA B	333	326	312	CATEGORIA B	7.098.138	6.958.555	6.724.258	CATEGORIA B	23	1.661	0
CATEGORIA A	17	15	15	CATEGORIA A	325.011	311.039	274.448	CATEGORIA A	0	0	0
RESTANTE	3	3	3	RESTANTE	53.460	162.675	166.903	RESTANTE	0	116	0

PERSONALE		PERSONALE		PERSONALE	
-----------	--	-----------	--	-----------	--

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	4	4	ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	142.891	145.637	ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	0	0
<b>Totale</b>	1.358	1.313	1.281	<b>Totale</b>	34.786.662	34.695.465	33.478.470	<b>Totale</b>	292.843	26.594	0
				<b>Tabella 14</b>	<b>17.628.929</b>	<b>17.008.367</b>	<b>13.581.450</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>52.415.591</b>	<b>51.703.832</b>	<b>47.059.920</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
21/06/2013 01:51:12

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	166.556	160.312	173.934	38.208	42.486	42.332	128.348	117.826	131.602	0	18.838	0	0	792	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	0,08	0	0	21.792	0	0	21.168	0	0	624	0	0	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>DIRIGENTI</b>	30,58	29,94	24,35	81.722	72.945	76.136	45.676	45.545	45.530	36.046	27.399	30.606	5.745	2	0	3.829	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	303,44	302,85	296,69	29.707	29.971	30.185	25.789	25.841	25.685	3.918	4.130	4.499	0	4	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	611,75	623,93	605,8	25.068	25.122	25.064	22.177	22.184	22.083	2.891	2.937	2.981	0	6	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	328,48	321,57	311,39	21.609	21.634	21.594	19.761	19.814	19.694	1.848	1.820	1.900	0	5	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	16,3	15,69	14,06	19.938	19.819	19.523	18.474	18.446	18.101	1.465	1.372	1.423	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1,97	2,99	2,8	27.080	54.443	59.679	23.799	31.772	32.508	3.281	22.671	27.172	0	39	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	0	4	4	0	35.745	36.409	0	26.140	26.175	0	9.606	10.234	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>1.293,61</b>	<b>1.301,98</b>	<b>1.260,09</b>	<b>26.665</b>	<b>26.628</b>	<b>26.568</b>	<b>22.934</b>	<b>22.991</b>	<b>22.802</b>	<b>3.730</b>	<b>3.637</b>	<b>3.767</b>	<b>136</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>91</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
21/06/2013 01:51:12

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	27	36	29	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	28	23	23	48,11	48,96	31,09	5,61	4,22	6,52	3,93	8,35	2,43
CATEGORIA D	309	303	301	35,55	30,61	29,5	7	6,23	6,79	16,85	14,27	13,6
CATEGORIA C	653	627	619	31,21	27,61	26,41	10,26	8,36	9,42	17,38	14,48	15,25
CATEGORIA B	333	326	312	34,56	30,16	29,37	16,5	11,39	12,54	12,52	10,98	13,84
CATEGORIA A	16	14	15	30,25	30,93	28,2	19,13	38,86	37,8	2,94	4,36	6,47
RESTANTE PERSONALE	3	3	3	22,67	33,67	30,67	5,33	5,67	0,67	13,67	11,67	22
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	4	4	0	37,5	30,5	0	5,5	1,25	0	9,5	7,5
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio	1.343	1.301	1.278	33,36	29,41	27,99	11,04	8,86	9,79	15,58	13,3	14,16



(1)	
-----	--

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3
---

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento
--

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
21/06/2013 01:51:12

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	105,66	68	30,57	Retribuzioni, codice P015	2.544.991	1.644.160	724.265	valore medio	24.087	24.179	23.692
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	30,58	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	1.008.325	278.006	0	valore medio	32.973	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	19	7	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	129.381	117.364	11.505	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	6.810	16.766	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	71	174	83	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	233.528	253.111	308.367	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.289	1.455	3.715
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	222	260	357	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	944.601	1.630.360	866.926	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.255	6.271	2.428

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Provvedimento di Giunta Comunale n. 6, PG 20374 del 21 marzo 2012 avente ad oggetto "Programmazione fabbisogni del personale - Triennio 2012-2014 e piano annuale 2012. Rideterminazione dotazione organica complessiva dell'ente".

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	47	9	7	0	0	0	0	9	7
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	4	3	0	0	0	0	4	3
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	16	22	0	0	0	2	16	24
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	3	8	0	1	0	0	3	9
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	15	17	0	0	0	1	15	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	109	15	12	0	0	0	1	15	13

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	16	18	0	0	0	1	16	19
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	11	8	1	1	0	2	12	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	246	51	71	2	0	0	4	53	75
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	8	24	0	0	0	1	8	25
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	23	65	0	0	1	8	24	73
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	26	137	3	0	0	19	29	156
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	20	27	0	1	1	2	21	30
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	714	47	192	2	1	1	11	50	204
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	4	0	1	0	0	0	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	11	8	1	0	1	1	13	9
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	16	6	1	0	0	1	17	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	5	12	0	0	0	0	5	12
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	6	5	1	0	0	0	7	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	15	31	0	0	1	0	16	31
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	183	10	26	0	0	0	2	10	28
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	8	9	0	0	0	4	8	13
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	7	23	0	0	0	1	7	24

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	228	23	70	0	0	0	2	23	72
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	2	5	0	0	1	1	3	6
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	24	1	0	0	0	0	0	1	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	1	0	0	0	1	1	2
<b>TOTALE :</b>	<b>1.551</b>	<b>376</b>	<b>817</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>66</b>	<b>393</b>	<b>888</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazioni (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	13	10	18	8
CATEGORIA C	0,93	29,64	0	0	0	0	0	0	0	0	73	77	79	68
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	42	17	10
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	3	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,93</b>	<b>29,64</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>109</b>	<b>132</b>	<b>114</b>	<b>86</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA C	1	7	0	0	0	1	0	25
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>25</b>



# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

<b>Qualifica di partenza</b>	<b>Qualifica di arrivo</b>	<b>Numero di passaggi</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5

<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	-	-	0	2	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTUONE)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>46</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	4	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	9
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>14</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	1	2	3	2	2	1	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	16
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	1	1	0	1	0	1	0	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	7
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	2	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1	0	-	-	4	0	4	5	2	7	2	11	2	0	1	1	-	-	-	-	40
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	4	2	0	1	3	0	2	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	3	0	7	3	3	10	2	1	3	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	1	0	4	3	3	2	4	2	0	4	1	3	0	-	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	2	0	5	4	0	5	0	3	2	4	6	3	1	0	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	3	3	1	2	5	2	1	2	0	1	1	1	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	9	22	7	10	4	9	16	9	5	8	9	9	2	8	1	0	-	-	-	-	128
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	6	4	5	2	8	1	6	-	-	-	-	33

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	3	8	13	8	14	4	13	4	19	0	11	-	-	-	-	97
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	1	6	14	12	70	0	4	6	15	3	49	0	3	-	-	-	-	185
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	4	5	10	10	3	2	0	5	3	5	1	2	0	1	-	-	-	-	51
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	17	45	15	44	5	56	4	27	5	11	4	14	0	7	-	-	-	-	-	-	254
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	0	2	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	0	1	-	-	3	1	5	4	3	1	1	2	-	-	-	-	22
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	8	5	8	2	-	-	-	-	-	-	-	-	24
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	2	0	2	0	3	2	2	2	2	1	1	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	1	1	2	4	0	0	2	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	6	5	16	7	2	2	2	1	5	-	-	-	-	-	-	47
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	2	1	1	6	2	15	4	3	-	-	0	3	1	0	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	2	2	3	10	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	2	2	1	2	3	12	0	5	1	0	0	3	-	-	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	7	13	1	20	2	31	8	2	2	0	2	6	-	-	-	-	-	-	95
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	0	2	2	1	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3



Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>29</b>	<b>70</b>	<b>49</b>	<b>84</b>	<b>50</b>	<b>144</b>	<b>74</b>	<b>239</b>	<b>72</b>	<b>93</b>	<b>70</b>	<b>99</b>	<b>41</b>	<b>129</b>	<b>8</b>	<b>30</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.281</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	2	6	4	-	-	-	-	-	-	16
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	2	0	-	-	-	-	-	-	7
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	4	4	9	7	8	2	2	-	-	-	-	40
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	2	2	0	2	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	7	10	10	3	1	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	2	5	2	5	5	1	3	0	2	0	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	5	3	6	6	7	4	0	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	3	4	5	3	2	2	-	-	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	0	3	7	11	12	20	9	10	13	17	8	12	3	2	-	-	-	-	128
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	8	5	8	2	8	-	-	-	-	33

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	12	13	21	8	33	2	6	-	-	-	-	97
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	7	7	22	7	39	9	79	0	9	-	-	-	-	185
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	5	2	4	12	5	3	4	8	2	5	1	0	-	-	-	-	51
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	2	1	10	33	16	64	7	36	4	31	6	22	5	15	0	2	-	-	-	-	254
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	2	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	8	3	3	3	2	1	-	-	-	-	22
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	6	2	5	4	4	1	-	-	-	-	24
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	4	1	2	3	3	0	2	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	3	3	1	0	0	1	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	7	8	5	10	2	7	1	2	-	-	-	-	47
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	2	3	5	12	1	6	2	2	0	2	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	2	3	3	6	1	2	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	2	6	2	7	2	9	0	1	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	2	1	1	0	1	3	2	6	6	18	8	25	3	13	0	6	-	-	-	-	95
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	1	1	1	1	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>38</b>	<b>32</b>	<b>83</b>	<b>41</b>	<b>106</b>	<b>68</b>	<b>154</b>	<b>109</b>	<b>220</b>	<b>99</b>	<b>233</b>	<b>27</b>	<b>52</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.281</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	8	7	1	0	-	-	16
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	4	3	-	-	-	-	7
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	1	0	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	1	-	-	11	22	3	1	-	-	40
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	2	-	-	3	6	0	1	-	-	12
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	11	13	-	-	4	5	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	7	1	-	-	7	9	0	3	1	0	28
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	7	10	-	-	9	7	0	2	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	9	5	-	-	3	5	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	19	26	1	3	29	37	4	7	0	2	128
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	2	6	20	-	-	1	3	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	14	18	49	0	1	3	8	1	1	-	-	97

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	33	20	86	0	4	7	30	0	3	-	-	185
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	3	14	20	0	1	5	5	0	1	-	-	51
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	14	39	124	0	3	7	59	0	3	1	1	254
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	2	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	7	4	6	4	-	-	0	1	-	-	-	-	22
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	12	1	5	6	-	-	-	-	-	-	-	-	24
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4	9	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3	1	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	13	14	3	16	-	-	0	1	-	-	-	-	47
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	8	19	2	9	-	-	-	-	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA B3	4	9	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA B2	5	16	0	8	-	-	2	0	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	16	49	7	21	-	-	0	2	-	-	-	-	95
POSIZIONE ECONOMICA A5	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	3	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A3	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	90	199	184	436	1	12	106	215	10	23	2	3	1.281

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	260	282	99	12	-	-	0	11	-	-	14	23	3	0	-	-	-	-	704
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	107	66	35	4	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	217
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	96	26	1	4	-	-	22	0	-	-	5	2	1	0	-	-	-	-	157
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	94	0	68	-	-	-	-	-	-	0	9	0	2	-	-	-	-	173
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	449	773	120	208	-	-	31	75	-	-	38	112	15	8	0	124	-	-	1.953
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	8	30	2	28	-	-	0	27	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	99

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	98	260	8	71	34	0	12	30	-	-	9	28	0	3	-	-	-	-	553
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	464	501	78	139	-	-	0	87	-	-	59	64	12	10	-	-	-	-	1.414
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	388	415	41	81	-	-	30	7	16	12	38	49	7	5	0	6	-	-	1.095
POSIZIONE ECONOMICA D3	467	563	92	145	0	151	26	75	-	-	36	289	7	17	2	5	-	-	1.875
POSIZIONE ECONOMICA D2	329	307	53	64	-	-	29	24	23	0	38	39	4	4	7	0	-	-	921
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1.520	2.214	196	650	78	78	161	353	23	576	140	582	20	36	277	31	-	-	6.935
POSIZIONE ECONOMICA C5	166	855	49	166	-	-	0	215	-	-	18	118	5	15	-	-	-	-	1.607
POSIZIONE ECONOMICA C4	567	2.008	283	936	0	208	60	369	13	0	242	327	16	51	0	29	-	-	5.109
POSIZIONE ECONOMICA C3	702	4.025	198	1.899	0	360	31	570	17	77	359	566	16	165	40	152	-	-	9.177
POSIZIONE ECONOMICA C2	559	862	53	285	0	14	6	166	26	30	61	101	6	14	2	23	-	-	2.208



Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.360	5.241	285	1.675	0	78	26	438	19	2.574	189	1.225	26	160	1	217	-	-	13.514
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	179	0	21	0	217	0	3	-	-	0	17	0	2	-	-	-	-	439
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	372	279	30	67	0	127	69	15	-	-	51	33	5	3	22	0	-	-	1.073
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	430	190	93	59	-	-	103	6	-	-	43	46	12	4	218	0	-	-	1.204
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	139	373	9	276	0	84	2	75	-	-	8	53	1	6	-	-	-	-	1.026
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	187	140	98	32	-	-	0	27	-	-	20	19	4	1	-	-	-	-	528
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	547	904	173	385	-	-	59	176	-	-	58	141	6	17	-	-	-	-	2.466
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	307	891	94	158	37	0	73	119	21	4	45	162	4	15	0	2	-	-	1.932
POSIZIONE ECONOMICA B3	239	363	173	422	-	-	122	71	-	-	29	55	3	11	0	75	-	-	1.563

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	194	710	6	290	-	-	19	39	-	-	16	124	3	21	-	-	-	-	1.422
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	602	2.118	252	1.274	0	87	111	370	29	221	56	379	14	47	2	179	-	-	5.741
POSIZIONE ECONOMICA A5	63	0	246	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	311
POSIZIONE ECONOMICA A4	75	148	45	210	-	-	0	1	-	-	5	16	0	3	26	22	-	-	551
POSIZIONE ECONOMICA A3	33	68	0	63	-	-	0	8	-	-	5	9	-	-	-	-	-	-	186
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	36	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	20	72	0	2	0	53	0	5	-	-	0	5	-	-	0	3	-	-	160
<b>Totale</b>	10.813	24.957	2.815	9.694	149	1.457	992	3.362	187	3.494	1.586	4.600	190	620	597	868	-	-	66.381

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO A	12	39.979	-	-	6.670	-	-	4.317	42.332
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	204	679.541	-	4.945	93.029	-	-	1.570	775.945
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	88,23	293.934	-	1.248	37.866	-	-	225	332.823
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	48	94.181	-	-	10.676	-	-	157	104.700
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	36	85.028	-	2.390	8.997	-	-	441	95.974
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	465,56	1.029.108	-	13.636	94.878	-	-	4.418	1.133.204
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	12	26.511	-	919	2.302	-	-	-	29.732
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	139,33	294.735	-	3.185	28.992	-	-	422	326.490

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	389,44	823.684	-	22.782	73.754	-	-	4.330	915.890
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	333,21	675.894	-	5.033	64.773	-	-	2.657	743.043
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	432,79	880.237	-	21.046	78.244	-	-	3.309	976.218
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	263,59	487.825	-	4.215	42.009	-	-	1.725	532.324
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	1.488,37	2.627.333	-	21.444	226.449	-	-	7.556	2.867.670
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	419,68	766.121	-	24.837	66.392	-	-	3.074	854.276
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1.137,32	2.002.616	-	47.965	172.326	-	-	12.282	2.210.625
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	2.166,39	3.697.839	-	71.406	316.045	-	-	23.058	4.062.232
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	608,96	1.010.867	-	8.748	85.362	-	-	3.876	1.101.101
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	2.937,25	4.764.442	-	11.220	396.956	-	-	23.066	5.149.552
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	57,17	94.796	-	3.705	8.290	-	-	291	106.500
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	262,53	419.022	-	11.534	36.409	-	-	1.230	465.735

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	273,2	428.355	-	4.320	36.483	-	-	2.184	466.974
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	213	333.856	-	4.798	28.430	-	-	869	366.215
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	137,96	212.710	-	2.290	18.103	-	-	487	232.616
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	579,94	894.006	-	6.758	75.622	-	-	3.659	972.727
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	465,47	707.345	-	4.208	59.836	-	-	2.153	769.236
POSIZIONE ECONOMICA B3	243,65	370.375	-	101	31.104	-	-	1.773	399.807
POSIZIONE ECONOMICA B2	367,29	536.663	-	4.657	45.445	-	-	2.413	584.352
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.136,53	1.633.319	-	4.798	137.342	-	-	7.011	1.768.448
POSIZIONE ECONOMICA A5	24	35.079	-	60	2.950	-	-	-	38.089
POSIZIONE ECONOMICA A4	98,75	141.368	-	1.536	11.997	-	-	8.080	146.821
POSIZIONE ECONOMICA A3	33,94	47.839	-	-	4.016	-	-	-	51.855
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	12	16.315	-	-	1.370	-	-	-	17.685
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	33,56	79.616	-	-	12.170	-	-	873	90.913
<b>Totale</b>	15.121,11	26.230.539	-	313.784	2.315.287	-	-	127.506	28.732.104

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>	242	0	0	39.820	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	4.938	0	0	435.658	63.314	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	2.136	0	0	184.629	33.754	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>	706	0	0	0	0	2.489	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	638	0	0	20.150	3.927	1.844	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	7.718	0	0	88.708	15.705	23.936	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	199	0	0	0	0	609	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	2.210	0	0	28.205	7.876	7.162	3.993
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	6.177	5.497	0	38.246	7.345	19.942	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	5.068	2.222	0	83.938	15.811	17.184	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	6.601	1.043	0	24.292	5.254	22.210	16.691
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	3.659	7.591	0	9.132	1.652	13.496	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	19.702	4.627	0	54.061	12.830	76.626	13.767



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	5.747	7.647	0	0	0	18.957	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	15.020	27.858	22.433	0	0	51.162	19.810
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	27.744	31.518	147.061	0	0	97.615	39.489
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	7.580	24.007	1.349	0	0	27.377	1.148

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	35.759	62.484	107.508	0	0	132.513	5.321
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	711	0	0	0	0	2.222	19.909
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	3.142	0	0	0	0	10.182	11.321
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	3.209	0	0	0	0	10.526	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	2.505	0	0	0	0	8.164	7.188
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.595	0	0	0	0	5.339	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	6.705	0	0	0	0	22.290	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	5.303	0	0	0	0	18.071	2.894

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	2.777	0	0	0	0	9.353	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	4.026	0	0	0	0	14.225	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	12.247	0	0	0	0	43.322	6.509
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	263	0	0	0	0	727	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	1.059	0	0	0	0	3.105	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	359	0	0	0	0	1.048	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	122	0	0	0	0	384	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	588	0	0	61.269	5.392	1.052	3.150
<b>TOTALE</b>	<b>196.455</b>	<b>174.494</b>	<b>278.351</b>	<b>1.068.108</b>	<b>172.860</b>	<b>663.132</b>	<b>151.190</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	61.174	0	0	0	30.366	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO</b>	0	0	0	0	1.388	6.607	1.974	6.961	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMIN ATO</b>	0	0	0	0	834	3.132	0	0	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZ Z. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>	0	0	0	0	524	0	0	3.171	0	0	33.231	816
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	217	212	0	0	0	0	0	1.281	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	1.378	0	10.697	44.278	2.774	0	2.371	0	0	23.200	7.447
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	231	172	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	18.313	135	0	4.172	3.497	5.179	0	0	0	0	7.017	5.698
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	16.214	0	26.800	14.908	5.537	0	0	0	0	5.882	7.987

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3</b>	0	571	0	13.552	12.858	2.742	0	0	0	0	1.977	11.975
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	10.132	0	20.290	30.647	6.443	0	0	0	0	2.011	9.465
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	18.971	0	16.864	8.549	0	0	0	0	0	0	8.110
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	19.550	0	49.364	58.709	38.780	0	0	0	0	25.707	44.533



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	19.153	0	300	12.605	1.066	0	0	0	0	993	7.208
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	72.387	0	1.445	35.772	1.575	0	0	0	0	6.189	9.471
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	99.192	0	1.194	77.917	1.771	0	0	0	0	684	7.238
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	69.434	0	295	33.814	1.681	0	0	0	0	2.878	12.307

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	219.993	0	1.964	152.914	8.719	0	0	0	0	3.046	25.613
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	64	0	637	1.597	236	0	0	0	0	264	53
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	7.774	0	1.405	7.951	0	0	0	0	0	5.133	7.367
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	17.735	0	592	7.582	24	0	0	0	0	3.386	11.913

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	11.804	0	1.169	4.004	0	0	0	0	0	1.117	2.005
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	7.439	0	447	9.260	0	0	0	0	0	636	6.325
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	30.359	0	1.609	13.389	0	0	0	0	0	3.050	5.391
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	12.123	0	1.194	9.453	0	0	0	0	0	2.446	10.673

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	4.881	0	503	4.606	0	0	0	0	0	1.280	291
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	15.521	0	0	8.294	180	0	0	0	0	2.785	2.565
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	70.453	0	85	19.919	0	0	0	0	0	8.072	10.872
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A5</b>	0	0	0	0	346	0	0	0	0	0	121	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A4</b>	0	6.589	0	0	1.202	0	0	0	0	0	1.703	78
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A3</b>	0	18	0	0	618	0	0	0	0	0	174	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO A1</b>	0	1.293	0	0	214	0	0	0	0	0	64	511
<b>COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	4.539	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>22.852</b>	<b>733.163</b>	<b>61.174</b>	<b>155.026</b>	<b>578.033</b>	<b>86.446</b>	<b>32.340</b>	<b>12.503</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>144.327</b>	<b>215.912</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>131.602</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>520.840</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>224.485</b>
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>	<b>40.937</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>28.269</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>228.212</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>1.211</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>93.457</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>154.535</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>167.898</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>155.079</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>88.024</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>418.256</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>73.676</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>263.122</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>531.423</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>181.870</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>755.834</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>25.693</b>

<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>54.275</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>54.967</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>37.956</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>31.041</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>82.793</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>62.157</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>23.691</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>47.596</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>171.479</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>1.457</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	<b>13.736</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	<b>2.217</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	<b>2.588</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>75.990</b>
<b>TOTALE</b>	<b>4.746.366</b>



# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	215.644
EROGAZIONE BUONI PASTO	262.218
FORMAZIONE DEL PERSONALE	29.802
BENESSERE DEL PERSONALE	540
COPERTURE ASSICURATIVE	69.974
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	11.505
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	308.367
ALTRE SPESE	586.319
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	866.926
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	724.265
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	22.227
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	9.456.468
IRAP	2.032.986
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	386.483
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	22.508
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	596.800
<b>Totale</b>	<b>13.581.450</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090 : ACOSEA IMPIANTI E 25.991,60 - CENTRO SERVIZI PER IL VOLONTARIATO E 6.551,43 - REGIONE EMILIA ROMAGNA E 18.348,74 - INPS E 36.803,46 - COMUNE DI FINALE EMILIA E 93.131,90 - COMUNE DI COMACCHIO E 58.464,76 - COMUNE DI OCCHIOBELLO E 613,03 - MINISTERO BENI ARTISTICI E 34.546,37 - MINISTERO DELL'INTERNO E 112.032,16 P098: COMUNITA' EUROPEA/ARPA Emilia Romagna E 22.508,04 P099: MINISTERO GIUSTIZIA E 165.118,13 - MINISTERO DELL'INTERNO E 140.232,12 - DIPARTIM.PROTEZIONE CIVILE REGIONE VENETO E 2.086,68 - VARIE ASSICURAZIONI E 17.482,94 - REGIONE EMILIA	



# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	2.456.887	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	356.113	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	173.883	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	287.598	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-134.848	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	3.139.633	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	49.768	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	90.000	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	46.229	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	31.390	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	238.716	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	5.542	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	88.390	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	309.525	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRE RISORSE VARIABILI	11.654	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	14.863	0
totale Risorse variabili Fondo unico	886.077	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	621.083
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	1.082.823
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	438.993
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	337.655
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	712.264
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	95.542
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	3.288.360
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	598.309
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	139.041
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	737.350
<b>Totale</b>	<b>4.025.710</b>	<b>4.025.710</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	743.305	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	22.547	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	72.439	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	57.409	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	61.927	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	43.853	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	75.602	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	43.659	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-129.243	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-10.015	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-235.671	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-23.082	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	722.730	0
<b>Risorse variabili</b>		
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	6.961	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	18.039	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	16.000	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	41.000	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	613.339
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	25.000
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	638.339
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	125.391
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Risorse posizione risultato	0	125.391
<b>Totale</b>	<b>763.730</b>	<b>763.730</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	28732104	33694114	
Totale T13	4746366		
Assegno T14	215644		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	262218	262218	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	29802	25630	Parte dei fondi sono contenuti nel bilancio dell'Istituzione Servizi Educativi
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	540	540	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	69974	69974	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	11505	11505	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	308367	215293	Parte dei fondi sono contenuti nel bilancio dell'Istituzione Servizi Educativi
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	866926	858658	Parte dei fondi sono contenuti nel bilancio dell'Istituzione Servizi Educativi
L110 - ALTRE SPESE	586319	586319	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	724265	724265	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	22227	22227	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	9456468	9456468	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	



P061 - IRAP	2032986	2064481	La differenza e dovuta al Credito Irap compensato in F24EP ma contabilizzato nelle entrate.
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>48065711</b>	<b>47991692</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1005791	1005791	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>47059920</b>	<b>46985901</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00297110389**

**Codice Fiscale : 00297110389**

**Telefono : 00532419482**

**Fax : 00532212154**

**Email : d.benedetti@comune.fe.it**

**Via : Piazza del Municipio**

**Numero Civico : 2**

**C.A.P. : 44121**

**Città : FERRARA**

**Provincia : FE**

**Codice Catastale : D548**

**Popolazione residente : 135369**

**Superficie(Kmq) : 404.36**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.fe.it](http://www.comune.fe.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
Benedetti	Donato	00532419200	00532212154	d.benedetti@comune.fe.it

## Referente Da Contattare

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>EMail</b>
Breveglieri	Claudio	00532419482	00532212154	c.breveglieri@comune.fe.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	83
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	357
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	22788
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	83
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	6
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	214
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	8
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	2

**Suggerimenti :**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Deidda Gagliardo	Enrico	enrico.deidda.gagliardo@unife.it
Rollo	Paolo	studio@studiorolloesaini.it
Federici	Cristian	cristian.federici@studiotullini.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	SI
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	47.53
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	20



<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>146</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>0</b>
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	<b>0</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila</b>	<b>0</b>
<b>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>SI</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>SI</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>SI</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	08/02/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	10/07/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	07/08/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	4360990
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	4025710
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	3.87
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+351956
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+171826
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	4025710
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 4025710 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 4025710)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		417132
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	7	11872
	22	9893
	7	7914
	3	6799
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		SI

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	9
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	2
PERCENTUALE	.65
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	673310
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI



NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p><b>Il sistema di valutazione del CCDI e conforme alla disciplina normativa in materia (D.Lgs 165/01 e s.m.i.). Il merito dei dipendenti e collegato alla valutazione della performance. La risposta alle domande 43 88 89 90 non viene fornita in quanto le risorse destinate agli incentivi di cui trattasi non sono ancora state liquidate poiche alcune valutazioni sono ancora in corso.</b></p>



# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	06/12/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	07/08/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	08/08/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	997415
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	763730
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	24.59
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+39013
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+41000
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	763730
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 763730 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 763730)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	<b>66374</b>
	9	<b>32481</b>
	18	<b>21548</b>
	1	<b>13721</b>
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p>I dati sopra esposti vengono evidenziati in via provvisoria, ed in riferimento all'anno 2011, in quanto il contratto integrativo dell'anno 2012 non e stato ancora sottoscritto.Sara obbligo dell'Amministrazione compilare i dati definitivi una volta concluso il relativo procedimento di approvazione del contratto integrativo. Le risposte alle domande 22 23 24 non possono essere fornite in quanto l'accordo annuale non e stato ancora sottoscritto.</p>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....