

<b>Comune di Ferrara</b>	<b>VERBALE RIUNIONE</b> NR. 3/2018      P.G. 78241 del 22/06/2018	Rev. 0 del 30/04/03 Pag. 1 di 3
------------------------------	--	------------------------------------

<b>OGGETTO Nucleo di valutazione</b>
--------------------------------------

--

**PARTECIPANTI:**

Presenti:

1. **Dott.ssa Ornella Cavallari – presidente nucleo**
2. **Dott.ssa Elisabetta Fabbri – componente nucleo**
3. **Dott. Edoardo Barusso – componente nucleo**

Assenti:

- 1.

--

**Data riunione: 21/05/2018**

**Ora riunione: 11.00 / 13.30**

<b>ARGOMENTI</b>
------------------

A)	Valutazione 2017
----	------------------

B)	Relazione performance 2017
----	----------------------------

--

Alla riunione partecipano la Dott.ssa Cavallari, la Dott.ssa Fabbri, il Dott. Barusso. Sono inoltre presenti, il Direttore operativo Dott. Tommasini e due componenti del Servizio Personale di supporto al Nucleo di Valutazione Dott.ssa Valentina Montin e Dott. Andrea Marras, nonché la Responsabile dell'Ufficio di Programmazione e Controllo, Monica Segala.

Il Presidente del nucleo apre la riunione con l'analisi del primo punto all'ordine del giorno.

A) Valutazione 2017

Il nucleo procede alla valutazione delle schede sulle prestazioni prodotte dai Dirigenti secondo il seguente schema:

**DIRIGENTE DI SERVIZIO**

- Fornisce elementi al Dirigente di Settore per la proposta di valutazione di PO/AP

**DIRIGENTE SETTORE**

- Propone la valutazione delle PO/AP sentito il Dirigente di Servizio e la trasmette al Direttore d'Area (se nominato) o direttamente al Direttore operativo
- Propone la valutazione dei Dirigenti di Servizio e la trasmette al Direttore d'Area (se nominato) o direttamente al Direttore operativo

**DIRETTORE D'AREA**

- Valuta il risultato delle PO/AP sentito il Comitato di Direzione e comunica i risultati al NTV e ai diretti interessati
- Propone la valutazione dei Dirigenti di Settore e fornisce la proposta al NTV
- Trasmette la valutazione dei Dirigenti di Servizio al NTV

Assieme alla valutazione dei risultati degli obiettivi sulla scorta dei report forniti dall'Ufficio Programmazione e controllo, costituiranno gli elementi della retribuzione di risultato così come previsto dai criteri per la valutazione della retribuzione di risultato e di posizione della dirigenza approvati con la Deliberazione n. GC-2016-275 della seduta del 31.05.2016.

Considerato che il criterio 2b della scheda di valutazione della prestazione è influenzato anche dalla capacità dimostrata dai dirigenti di valutare i propri dipendenti e che, alla data di questa seduta, tale valutazione non è ancora stata effettuata, il nucleo si riserva di esprimersi in merito a

tale criterio in occasione della prossima seduta utile.

Per la valutazione degli obiettivi di PEG 2017 assegnati direttamente ai diversi Dirigenti e PO/AP viene precisato che per la procedura utilizzata per l'inserimento delle motivazioni delle cause di scostamento, sono stati utilizzati dei fogli Excel estrapolati dalla procedura di Babele ed inviati in data 7 marzo 2018 con scadenza 23 marzo 2018, ai diversi responsabili di Area, Settore, Servizio e Po. Successivamente, sono stati caricati nel programma Babele dall'Ufficio competente.

Sono quindi state analizzate le osservazioni arrivate da:

- Bergamini in merito all'obiettivo "701-009-Interventi formativi a contrasto degli stereotipi dell'immagine femminile e sulle discriminazioni basate sull'orientamento sessuale nelle scuole"
- Benvenuti in merito all'obiettivo "307-002 – Valorizzazione e promozione commercio e artigianato"
- Blasi in merito all'obiettivo "401-01 - Procedure espropriative e costituzione servitù relative a progetti la cui realizzazione avverrà in parte su aree non pubbliche ed a interventi previsti nel POC
- Bottura in merito agli obiettivi "404-003 - Presidenza Commissione comunale vigilanza locali Pubblico Spettacolo" e "404-07 - Facilitare il sistema di accoglienza e risposta agli immigrati nelle certificazioni relative alle idoneità abitative"
- Tumiatei in merito all'obiettivo "319-009 Variante Foro Boario"

Visti i correttivi definiti nel verbale 4/2016 ai fini della valutazione della performance individuale anno 2015 è stato deciso di applicare i seguenti correttivi ai fini della valutazione della performance individuale 2017:

701-009 assegnato al 100% in quanto si ritiene che l'obiettivo sia raggiunto perché confluito in un altro obiettivo (Bergamini)

401-01 assegnato un 100% di raggiungimento in quanto si ritiene che l'obiettivo sia raggiunto (Blasi)

404-07 e 404-003 assegnato un 50% di raggiungimento in quanto si ritiene che l'obiettivo sia raggiunto (Bottura)

Successivamente vengono analizzati i gradi di raggiungimento degli obiettivi aziendali 2017, assegnati con la delibera di approvazione del PEG approvata dalla GC il 04/04/2017 con PG 38974/17 unitamente ai pesi ai fini della valutazione del risultato.

Viene precisato che i suddetti obiettivi sono stati illustrati nella Direzione operativa del 23/03/2017 sono i seguenti:

1. Proseguimento, mantenimento e ampliamento del Sistema di Gestione Integrato
2. Mantenimento e miglioramento dei tempi medi dei procedimenti amministrativi
3. Garantire l'attuazione ed il costante monitoraggio della spesa e dell'entrata relativa alla parte corrente e investimenti
4. Programmazione e attuazione interventi previsti dal programma migliorativo in materia di sicurezza
5. Attuazione del Piano di revisione dei Regolamenti comunali
6. Piena applicazione del nuovo codice dei contratti
7. Controllo Società
8. Privacy

Oltre agli "Indicatori Ambientali" e "Indicatori di processo"

Relativamente all'obiettivo aziendale "Garantire l'attuazione ed il costante monitoraggio della spesa e dell'entrata relativa alla parte corrente e investimenti", il nucleo sostiene che sia opportuno valutare la significatività di tale obiettivo aziendale per tutti i settori dell'ente e la possibilità di non riproporlo per l'anno 2018.

Vengono inoltre valutate le osservazioni al medesimo obiettivo dei responsabili dei seguenti servizi:

Servizio commercio, attività produttive e sviluppo economico  
Servizi amministrativi ed espropri – programmazione OO.PP.

Settore attività culturali

Servizio affari legali

Servizio appalti provveditorato e contratti

Servizio manifestazioni culturali turismo e politiche per la pace

Settore attività interfunzionali

Vengono valutate le osservazioni relative al obiettivo aziendale “Completamento mappatura procedimenti amministrativi e mantenimento dei tempi medi” dei responsabili dei seguenti servizi:

Servizio commercio, attività produttive e sviluppo economico, il NTV rivede la valutazione finale dell'obiettivo al 100%

Servizio sistemi informativi e statistica, il nucleo ritiene che non emerge elemento utile al fine di rivedere la valutazione finale dell'obiettivo

Servizio patrimonio e assegnazioni gestioni abitative, il NTV rivede la valutazione finale dell'obiettivo al 90%

Vengono valutate le osservazioni relative all'obiettivo aziendale “Privacy” – anno 2017 del responsabile del Servizio patrimonio e assegnazioni gestioni abitative, il NTV rivede la valutazione finale dell'obiettivo al 100%

Vengono valutate le osservazioni relative all'obiettivo aziendale “Proseguimento, mantenimento e ampliamento del Sistema di Gestione Integrato” anno 2017 del responsabile dell'Istituzione dei servizi educativi scolastici e per le famiglie, il NTV rivede la valutazione finale dell'obiettivo al 100%

Vista la delibera di GC avente Prot. Gen. n. PG-2016-62464 31/05/2016: “APPROVAZIONE A SEGUITO DI CONCERTAZIONE DEI NUOVI CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA DEL COMUNE DI FERRARA. LINEA D'INDIRIZZO PER APPROVAZIONE DEL FONDO 2016 DEL C.C.D.I. DELLA DIRIGENZA DELL'ENTE EX ART. 26 C.C.N.L. 23/12/1999 E S.M.I.”, si conferma per l'anno 2017 che *“Alla valutazione dei risultati viene assegnato un punteggio massimo di 40 e viene assegnato un punteggio pari a 10 alla valutazione dei cinque indicatori di impatto individuati nel DUP all'Obiettivo di Mandato “1 – Amministrare oggi”*

Si precisa che il risultato complessivo di ente, pari al 91,28%, è dato dall'insieme aggregato di tutti i risultati degli obiettivi individuali assegnati ai dirigenti e alle PO/AP. A tal proposito si tenga conto che il risultato è generato da una sommatoria grezza (media aritmetica) dei singoli risultati e che l'ente ha deciso di non affidare un peso specifico ai singoli obiettivi strategici.

**B) Relazione performance 2017**

Il nucleo decide di validare la relazione della performance 2017 una volta che la Giunta comunale l'avrà approvata prima della prossima seduta.

AZIONI PREVISTE	Responsabili coinvolti nell'attuazione	Termine ultimo di attuazione	Firma per presa visione	Verifica effettuazione attività
Firmato Dott.ssa Ornella Cavallari – presidente	Firmato Dott.ssa Elisabetta Fabbri – componente Dott. Edoardo Barusso - componente			