



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità



ATTI DELLA GIUNTA COMUNALE

Seduta del giorno 23.02.2016

Deliberazione n. GC-2016-79

Prot. Gen. n. PG-2016-22504

Proposta di Delibera di Giunta n. PDLG-2016-82

Sono intervenuti i Signori:

Tiziano Tagliani	Sindaco
Massimo Maisto	Vice Sindaco
Felletti Annalisa	Assessore
Merli Simone	Assessore
Roberta Fusari	Assessore
Serra Roberto	Assessore
Vaccari Luca	Assessore
Chiara Sapigni	Assessore
Aldo Modonesi	Assessore
Ferri Caterina	Assessore

Hanno giustificato l'assenza i Signori:

--	--

Assiste il Segretario Generale Dott.ssa Ornella Cavallari

Essendo gli intervenuti in numero legale il Presidente dichiara aperta la seduta

Oggetto

APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2016 2018 E RELATIVE ANNUALITA'. CONFERMA DELLA DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA DI CUI AL PROV.V.TO DI G.C. 380/56583 DEL 09.07.2013 COME CONFERMATA CON I PROV.V.TI DI G.C. N. 763/106653 DEL 23.12.2013 E N 782/116185 DEL 15.12.2014 PER IL TRIENNIO 2016 2018.

La presente deliberazione rimarrà in pubblicazione per 15 gg. consecutivi all'Albo Pretorio di questo Comune.
Firme autografe sostituite da indicazione a stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2, D. Lgs n. 39/1993.

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2016-2018 E RELATIVE ANNUALITA'. CONFERMA DELLA DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA DI CUI AL PROV.VO DI G.C. 380/56583 DEL 09.07.2013 - COME CONFERMATA CON I PROV.VI DI G.C. N. 763/106653 DEL 23.12.2013 E N 782/116185 DEL 15.12.2014 - PER IL TRIENNIO 2016-2018.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 2 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del sopracitato D.lgs. n. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo attraverso la definizione degli obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 5 del D. Lgs. 165/2001 sancisce che le pubbliche amministrazioni assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'art. 2 del D. Lgs. 165 medesimo;
- l'art. 39, comma 1, della legge 449/1997 e l'art. 91, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, ai sensi dei quali gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale, al fine di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- l'art. 91, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, ai sensi del quale gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche del personale adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;
- l'art. 6, comma 4-bis, del D.Lgs. 165/2001, secondo il quale il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati con il concorso dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- l'art. 35, comma 4, del D.Lgs. 165/2001 il quale dispone che "le determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'art. 39 della legge n. 449/1997 e successive modificazioni ed integrazioni";

PRECISATO:

- che l'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 sancisce che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali, accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni;
- che per quanto concerne la spesa di personale, vige la previsione dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (finanziaria 2007), come sostituito dall'art. 14, comma 7, del decreto legge n. 78 del 31.05.2010, convertito con modificazioni con

legge 30 luglio 2010, n. 122, ai sensi del quale, ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, in ottemperanza al quale il Comune di Ferrara, per gli anni 2016-2018, assicura la riduzione della spesa di personale nel contesto degli ambiti prioritari d'intervento disciplinati dalle lettere a), b) e c) della disposizione di cui trattasi, e precisamente:

- a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;
- b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
- c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;

RILEVATO che dall'attuale quadro normativo in materia di *turn-over*, capacità assunzionale e spesa di personale (in particolare con riferimento alla legge 28 dicembre 2015, n. 208 – legge di stabilità 2016) si riscontra tra l'altro che:

al fine di poter provvedere ad assunzioni a tempo indeterminato nell'Ente:

- a. nel triennio 2016-2018, l'art. 1, comma 228 – tramite rimando all'articolo 3, comma 5, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114 - stabilisce che gli enti locali già soggetti al patto di stabilità interno fino al 2015 (il patto di stabilità interno viene eliminato dall'ordinamento dal successivo comma 707 della legge di stabilità 2016 ed il coordinamento delle disposizioni viene effettuato dal successivo comma 762) possono effettuare *“assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente”*;
- b. in correlazione alla disposizione sopra citata viene pertanto disapplicata la norma che elevava le percentuali del *turn-over* per gli enti che avevano una incidenza della spesa di personale inferiore al 25%;
- c. il comma 762 dell'art 1 chiarisce quale è il nuovo regime di limitazioni delle spese di personale alla luce della eliminazione del patto di stabilità interno e conclude il raccordo sulla capacità assunzionale degli enti stabilendo che *“le norme finalizzate al contenimento della spesa di personale che fanno riferimento al patto di stabilità interno si intendono riferite agli obiettivi di finanza pubblica recati dai commi da 707 a 734”*; di conseguenza, gli enti già soggetti al patto di stabilità interno continueranno a dover rispettare le disposizioni previste dall'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre, n. 296, in materia di riduzione della spesa complessiva di personale;
- d. resta, altresì, ferma la disposizione del comma 557-quater della legge 27 dicembre, n. 296, la quale prevede che a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio

precedente alla data di entrata in vigore della disposizione citata (cioè il triennio 2011-2013);

al fine di poter provvedere ad assunzioni a tempo determinato nell'Ente o con altri rapporti di lavoro flessibile, il D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni ed integrazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, ha disposto:

- all'art. 11, comma 4-bis, che agli enti locali che rispettano le disposizioni di cui all'art. 1, comma 557, della legge 296/2006, in materia di riduzione della spesa di personale, non si applicano le limitazioni in materia di lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge 122/2010;
- all'art. 11, comma 4-ter, che nei confronti dei comuni colpiti dal sisma del 20 e del 29 maggio 2012, i vincoli alla spesa di personale di cui al comma 557 dell'art. 1 della legge 296/2006 e s.m.i., a decorrere dall'anno 2014 e per tutto il periodo dello stato di emergenza (attualmente prorogato fino al 31.12.2016 dall'art. 13, comma 01, del D.L. 19 giugno 2015, n. 78, convertito, con modificazioni ed integrazioni, con la legge del 6 agosto 2015, n. 125), si applicano con riferimento alla spesa di personale dell'anno 2011 ed agli stessi non si applicano i vincoli assunzionali di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 convertito, con modificazioni, dalla legge 122/2010, a decorrere dall'anno 2013 e per tutto il periodo dello stato di emergenza;

CONSIDERATO:

- che le limitazioni previste dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge 122/2010, non si applicano agli enti unicamente nel caso in cui rispettino le disposizioni in materia di riduzione della spesa di personale;
- che si ritiene in ogni caso di dover proseguire il monitoraggio dell'andamento della spesa del lavoro flessibile, fermo restando per questo ente l'obbligo primario del rispetto delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 557, della legge 296/2006;

RICHIAMATO il D.L. 6 luglio 2012, n. 95 – convertito, con modifiche, nella legge 7 agosto 2012, n. 135 - recante "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini":

- al cui art. 14, comma 7, viene previsto che le cessazioni dal servizio per processi di mobilità non possono essere calcolate come risparmio utile per definire l'ammontare delle disponibilità finanziarie da destinare alle assunzioni o il numero delle unità sostituibili in relazione alle limitazioni del turn over;
- al cui art. 16, comma 8, viene previsto che fermi restando i vincoli assunzionali di cui all'art. 76 del D.L. n. 112 del 2008 convertito con legge n. 133 del 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, con DPCM, da emanare entro il 31.12.2012, d'intesa con la Conferenza Stato-città ed autonomie locali, verranno stabiliti i parametri di virtuosità per la determinazione delle dotazioni organiche degli enti locali, tenendo prioritariamente conto del rapporto tra dipendenti e popolazione residente, e stabilite le facoltà assunzionali ovvero le azioni conseguenti ad assicurare il ridimensionamento del numero dei dipendenti degli enti territoriali eventualmente in soprannumero, a seconda delle casistiche in cui si collocheranno gli enti destinatari del provvedimento da emanare. Si dà atto che il DPCM allo stato attuale non è ancora stato emanato;

RAMMENTATO che l'assunzione di unità di personale appartenente alle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999 sono escluse dal limite del *turn over* per la quota obbligatoria di copertura a cui sono tenute le pubbliche amministrazioni;

RILEVATO INNANZITUTTO che questo ente, attualmente, stante la situazione strutturale di bilancio, non assicura, per ciascuna annualità del triennio di riferimento, il *turn over* del personale a tempo indeterminato cessato nell'anno precedente, sulla base delle teoriche capacità assunzionali derivanti dalla legge di stabilità 2016, con ciò significando che la diminuzione della spesa di personale riferibile, in proiezione, alle annualità 2017 e 2018 viene stimata anche tenuto conto della media storica dei possibili collocamenti a riposo che equivale a 35 cessazioni annue;

DATO ATTO che rimane ferma la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

RICHIAMATO ALTRESI' il comma 234 dell'art. 1 della legge di stabilità 2016, il quale, in materia di chiusura dei processi di mobilità del personale soprannumerario degli enti di area vasta, alla luce delle disposizioni contenute nel decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 14 settembre 2015, che hanno "regionalizzato" i processi di mobilità del personale di cui trattasi, viene stabilito che "*le ordinarie facoltà di assunzione previste dalla normativa vigente sono ripristinate nel momento in cui nel corrispondente ambito regionale è stato ricollocato il personale interessato alla relativa mobilità*"; pertanto, l'ufficialità del completamento delle procedure di ricollocazione sarà resa nota mediante comunicazione pubblicata nel portale della mobilità;

RAMMENTATO CHE, per quanto riguarda le necessità assunzionali dei servizi educativi comunali:

- l'articolo 35, comma 3-*bis*, del D.Lgs n. 165 del 2001 e l'art. 4, comma 6, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, i quali, nello spirito di favorire politiche occupazionali razionali, volte al superamento del precariato ed alla riduzione dei contratti di lavoro flessibile, prevedono forme di reclutamento speciale finalizzate a valorizzare la professionalità acquisita da coloro che hanno maturato un'anzianità lavorativa nel settore pubblico;
- in particolare l'articolo 4, comma 6, del D.L. citato, configurandosi come una forma di reclutamento speciale a regime transitorio, prevedeva testualmente:
"6. *A decorrere dalla data di entrata in vigore del presente decreto e fino al 31 dicembre 2016, al fine di favorire una maggiore e più ampia valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con contratto di lavoro a tempo determinato e, al contempo, ridurre il numero dei contratti a termine, le amministrazioni pubbliche possono bandire, nel rispetto del limite finanziario fissato dall'articolo 35, comma 3 -bis , del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, nonché dei vincoli assunzionali previsti dalla legislazione vigente e, per le amministrazioni interessate, previo espletamento della procedura di cui all'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, procedure concorsuali, per titoli ed esami, per assunzioni a tempo indeterminato di personale non dirigenziale riservate esclusivamente a coloro che sono in possesso dei requisiti di cui all'articolo 1, commi 519 e 558, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e*

all'articolo 3, comma 90, della legge 24 dicembre 2007, n. 244, nonché a favore di coloro che alla data di pubblicazione della legge di conversione del presente decreto hanno maturato, negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze dell'amministrazione che emana il bando, con esclusione, in ogni caso, dei servizi prestati presso uffici di diretta collaborazione degli organi politici. ..omissis... Le procedure selettive di cui al presente comma possono essere avviate solo a valere sulle risorse assunzionali relative agli anni 2013, 2014, 2015 e 2016 , anche complessivamente considerate, in misura non superiore al 50 per cento, in alternativa a quelle di cui all'articolo 35, comma 3 -bis , del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Le graduatorie definite in esito alle medesime procedure sono utilizzabili per assunzioni nel quadriennio 2013-2016 a valere sulle predette risorse.”;

- il comma 426 dell'articolo 1 della legge di stabilità 2015 ha prorogato al 31 dicembre 2018 il termine del 31 dicembre 2016, previsto dall'articolo 4, commi 6, 8 e 9, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, per le finalità volte al superamento del precariato, con possibilità di utilizzo, nei limiti previsti dal predetto articolo 4, per gli anni 2017 e 2018, delle risorse per le assunzioni e delle graduatorie che derivano dalle procedure speciali;
- pertanto, la norma richiamata ha prorogato al 31 dicembre 2018 il termine originariamente fissato al 31 dicembre 2016 per l'espletamento delle procedure previste dall'art. 4, commi 6 e 8 del D.L. n. 101 del 2013; si prevede altresì che si possa attingere, per le finalità indicate e nel rispetto delle percentuali massime previste per garantire l'adeguato accesso dall'esterno, alle risorse disponibili per le assunzioni per gli anni 2017 e 2018. Le graduatorie definite in esito alle previste procedure di reclutamento speciale transitorio potranno essere utilizzabili per assunzioni fino al 31 dicembre 2018;

VISTA in proposito la Circolare della Funzione Pubblica n. 5 del 21.11.2013, a cui espressamente si richiama;

RITENUTO di confermare l'impegno di questa amministrazione nei confronti dei processi di stabilizzazione che interesserà il personale docente scolastico negli anni 2017 e 2018, ferma restando la fattibilità normativa ed il rispetto dei vincoli assunzionali in materia, altresì significando che si provvederà successivamente all'individuazione della consistenza numerica e dei profili professionali utili al soddisfacimento del necessario requisito dell'adeguato accesso dall'esterno, quale legittimo controbilanciamento alle stabilizzazioni di cui trattasi (n. 10 unità nell'anno 2017 e n. 10 unità nell'anno 2018);

RILEVATO che per quanto riguarda il piano di funzionamento della scuola, relativamente alle assunzioni a tempo determinato, si evidenzia che la relativa spesa – nel rispetto della normativa del D.Lgs. 165/2001 – viene stimata sulla base della proiezione della stessa del mese di gennaio 2016 per gli anni solari 2016/2017/2018;

ATTESO che con proprio atto del 03.03.2015, prot. 18862, la Giunta Comunale ha approvato l'orientamento di riorganizzazione complessiva dei servizi educativi comunali – dei nidi, scuole d'infanzia e servizi integrativi – in cui è previsto l'avvio graduale di forme di gestione indiretta di servizi educativi dall'anno educativo 2016-2017, come specificato nell'atto citato, a cui espressamente si rimanda, le quali, a fronte delle concrete esternalizzazioni dei servizi interessati, dovrà corrispondere quanto disposto in merito dagli artt. 6 e 6-bis del D.Lgs. 165/2001;

DATO ATTO che, in seguito alle esternalizzazioni realizzate ed all'effettivo affidamento ad imprese private dei servizi scolastici precedentemente prodotti con proprio personale, con i quali l'Istituzione scolastica fornirà i dati definitivi in merito al personale ed alle dotazioni organiche, si provvederà, con apposito e successivo atto, al congelamento dei posti in dotazione organica ed alla temporanea riduzione dei fondi per la contrattazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6-bis sopra richiamato;

RITENUTO DI PREVEDERE che le esternalizzazioni dei servizi educativi porteranno ad una economia di spesa di personale stimabile attualmente in complessivi € 625.000 nel triennio di riferimento;

RICHIAMATO altresì l'art. 1, comma 219, della Legge di stabilità 2016, il quale prevede che *“Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 8, 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, e dell'attuazione dei commi 422, 423, 424 e 425 dell'articolo 1 della legge 23 dicembre 2014, n. 190, e successive modificazioni, sono resi indisponibili i posti dirigenziali di prima e seconda fascia delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, come rideterminati in applicazione dell'articolo 2 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, e successive modificazioni, vacanti alla data del 15 ottobre 2015, tenendo comunque conto del numero dei dirigenti in servizio senza incarico o con incarico di studio e del personale dirigenziale in posizione di comando, distacco, fuori ruolo o aspettativa. Gli incarichi conferiti a copertura dei posti dirigenziali di cui al primo periodo dopo la data ivi indicata e fino alla data di entrata in vigore della presente legge cessano di diritto alla medesima data di entrata in vigore, con risoluzione dei relativi contratti. Sono fatti salvi i casi per i quali, alla data del 15 ottobre 2015, sia stato avviato il procedimento per il conferimento dell'incarico e, anche dopo la data di entrata in vigore della presente legge, quelli concernenti i posti dirigenziali in enti pubblici nazionali o strutture organizzative istituiti dopo il 31 dicembre 2011, i posti dirigenziali specificamente previsti dalla legge o appartenenti a strutture organizzative oggetto di riordino negli anni 2014 e 2015 con riduzione del numero dei posti e, comunque, gli incarichi conferiti a dirigenti assunti per concorso pubblico bandito prima della data di entrata in vigore della presente legge o da espletare a norma del comma 216, oppure in applicazione delle procedure di mobilità previste dalla legge. In ogni altro caso, in ciascuna amministrazione possono essere conferiti incarichi dirigenziali solo nel rispetto del numero complessivo dei posti resi indisponibili ai sensi del presente comma.”*;

EVIDENZIATO che, attualmente, è in discussione l'applicabilità di questo comma agli enti locali; si segnala che l'ANCI ha segnalato, tra l'altro, al Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, la necessità di chiarimenti sulle norme in materia di personale contenute nella legge di stabilità 2016 ed una delle questioni è proprio *“chiarire se la previsione della ‘indisponibilità’ delle posizioni dirigenziali vacanti al 15 ottobre 2015, debba trovare applicazione anche ai Comuni e, in tale caso, approfondire quali siano gli effetti concreti della norma, che potrebbe porsi in contrasto con il principio di autonomia organizzativa riconosciuta dall'ordinamento agli Enti Territoriali”*;

SIGNIFICATO che, in ogni caso, questo Comune non risulta discrepante con la disposizione sopra richiamata, evidenziando che si provvederà, con apposito e successivo atto, alla ricognizione formale della situazione di questo ente, laddove fosse confermata l'applicabilità della disposizione agli enti locali, dando atto altresì che nel piano triennale del fabbisogno del personale del triennio 2016-2018 approvato con il presente

provvedimento non vengono previste coperture di posizioni dirigenziali vacanti in dotazione organica o altre forme contrastanti con la richiamata disposizione;

ATTESO ALTRESI' che il comma 221 dell'articolo 1 della legge di stabilità 2016 dispone poi espressamente che le regioni e gli enti locali debbano provvedere alla ricognizione delle proprie dotazioni organiche dirigenziali secondo i rispettivi ordinamenti, nonché al riordino delle competenze degli uffici dirigenziali, eliminando eventuali duplicazioni, che si rimanda ad apposito e successivo atto, in correlazione con il comma 219 sopra richiamato;

RITENUTO, pertanto, che sussistano le condizioni per procedere all'approvazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2016-2018, e singole annualità, le cui necessità assunzionali vengono indicate nel prospetto allegato in parte integrante e sostanziale al presente provvedimento, a cui si rimanda, come segue:

piano annuale 2016:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

- nessun *turn over* di personale;

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO, RAPPORTI DI LAVORO FLESSIBILE E COMANDI DI PERSONALE

- conferma delle necessità di personale già previste nel provv.to di G.C. n. 642/128606 del 10.12.2015 - come modificato con i provv.ti di G.C. n. 694/133398 del 22.12.2015 e n. 34/10077 del 26.01.2016 – relativo all'integrazione n. 11 al piano occupazionale 2015/2017 – piani annuali 2015, 2016 e 2017 e, per quanto riguarda il piano di funzionamento per l'anno educativo 2015/2016 dei Servizi educativi dell'istituzione scolastica, quanto previsto dal proprio provv.to di G.C. n. 379/78604 del 28.07.2015;
- proroga del comando oneroso dalla Provincia di Ferrara della figura dirigenziale, attualmente preposta al Settore Servizi alla Persona Istruzione Formazione dell'Area Servizi alla Persona - inizialmente previsto fino al 30.04.2016 con il provv.to di G.C. n. n. 694/133398 del 22.12.2015 come modificato con successivo provv.to di G.C. n. 34/10077 del 26.01.2016 - sino al 31.12.2016, confermando il passaggio da comando a tempo parziale a tempo pieno dalla data del 01.03.2016;

piano annuale 2017:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

- nessun *turn over* di personale;
- stabilizzazione di n. 10 unità di personale con profilo di "Insegnante comunale" – cat. C/C1 – con mansioni di educatore nido e servizi integrativi, mediante la forma di reclutamento speciale a regime transitorio di cui all'art. 4, comma 6, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125; si intende confermare l'impegno di questa amministrazione nei confronti dei processi di stabilizzazione che interesserà il personale docente scolastico negli anni 2017 e 2018, ferma restando la fattibilità normativa ed il rispetto dei vincoli assunzionali in materia, ed altresì subordinando la realizzazione di tale forma assunzionale alla previsione e successiva specifica individuazione della consistenza numerica e dei profili professionali utili al soddisfacimento del necessario requisito dell'adeguato accesso dall'esterno, quale legittimo controbilanciamento alle stabilizzazioni di cui trattasi;

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO, RAPPORTI DI LAVORO FLESSIBILE E COMANDI DI PERSONALE

- conferma delle necessità di personale già previste nel provv.to di G.C. n. 642/128606 del 10.12.2015 relativo all'integrazione n. 11 al piano occupazionale 2015/2017 – piani annuali 2015, 2016 e 2017;

piano annuale 2018:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

- nessun *turn over* di personale;
- stabilizzazione di n. 10 unità di personale con profilo di "Insegnante comunale" – cat. C/C1 – con mansioni di educatore nido e servizi integrativi, mediante la forma di reclutamento speciale a regime transitorio di cui all'art. 4, comma 6, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125; si intende confermare l'impegno di questa amministrazione nei confronti dei processi di stabilizzazione che interesserà il personale docente scolastico negli anni 2017 e 2018, ferma restando la fattibilità normativa ed il rispetto dei vincoli assunzionali in materia, ed altresì subordinando la realizzazione di tale forma assunzionale alla previsione e successiva specifica individuazione della consistenza numerica e dei profili professionali utili al soddisfacimento del necessario requisito dell'adeguato accesso dall'esterno, quale legittimo controbilanciamento alle stabilizzazioni di cui trattasi;

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO, RAPPORTI DI LAVORO FLESSIBILE E COMANDI DI PERSONALE

- conferma delle necessità di personale già previste nel provv.to di G.C. n. 642/128606 del 10.12.2015 relativo all'integrazione n. 11 al piano occupazionale 2015/2017 – piani annuali 2015, 2016 e 2017; previsione della permanenza dei comandi dalla Provincia di Ferrara e dalla Regione Emilia-Romagna del personale assegnato al Settore Attività Culturali, per l'attuazione della Convenzione tra il Comune di Ferrara e la Provincia di Ferrara, che ha disposto il trasferimento al Comune di Ferrara della gestione del percorso museale del Castello Estense e degli spazi congressuali-espositivi e funzionali alla gestione, tramite comando da rinnovarsi annualmente per i primi 3 anni di durata della convenzione stessa decorrente dal 01.07.2015 e scadenti il 30.06.2018;

RILEVATO altresì che l'avvio delle procedure finalizzate alla copertura delle necessità assunzionali di cui al presente provvedimento avviene nel rispetto della verifica delle ulteriori e seguenti condizioni:

- che sia rispettato il patto di stabilità interno nell'anno precedente (art. 76, comma 4, del D.L. 112/2008) ed i limiti di contenimento complessivi delle spese di personale;
- che l'ente non versi nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- che non vi siano situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla relativa ricognizione, dando atto che per l'anno 2016 la rilevazione è in corso di verifica e le assunzioni rimangono subordinate all'esito negativo della stessa;
- che l'ente abbia ridotto le spese di personale rispetto al triennio 2011-2013;

- che l'ente abbia predisposto il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006, il quale è stato inizialmente approvato con Orientamento di G.C. prot. 35329 nella seduta del 14.04.2015 e, in quanto oggetto di Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa, ai sensi dell'art. 19 del CCNL del comparto del 14.09.2000, sottoscritto in via definitiva il CCDI per il triennio 2015-2017 in data 11.06.2015; per l'anno 2018 si provvederà alla scadenza del triennio di validità del piano;
- che sia avvenuta la rideterminazione della dotazione organica (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001), la cui consistenza complessiva determinata nel proprio provvedimento di G.C. n. 380/56583 del 09.07.2013, confermata con i propri provv.ti di G.C. n. 763/106653 del 23.12.2013 e n. 782/116185 del 15.12.2014, viene ulteriormente riconfermata nella sua consistenza con il presente provvedimento per il triennio 2016-2018, come meglio specificato nel dispositivo del presente atto;

PRECISATO:

- che viene confermato anche per l'anno 2016, nell'attuale fase, lo specifico indirizzo in merito, significando la volontà di mantenere l'ammontare dei fondi destinati al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, utilizzando "risorse variabili" nel rispetto di quanto consentito dall'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 (c.d. legge di stabilità 2016) , il cui testo nella sua attuale formulazione prevede che:

“236. Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.”

- che conseguentemente in riferimento al personale dell'area non dirigenziale: si conferma l'ammontare – nel rispetto del limite di legge testè citato - delle somme ex art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999 ed ex art. 15, comma 5, del CCNL del 1.4.1999, sussistendo le condizioni per la loro previsione in virtù dei processi di riorganizzazione costantemente effettuati da questo ente e ferma restando la sussistenza delle condizioni e delle procedure contrattuali propedeutiche da porre in essere per il loro mantenimento nell'ambito della costituzione del relativo fondo delle risorse decentrate;
- che in riferimento al personale dell'area dirigenziale: si conferma l'ammontare delle somme ex art. 26, commi 2 e 3, del CCNL 23.12.1999 – nel rispetto del limite di legge testè citato -, sussistendo le condizioni per la loro previsione in virtù dei processi di riorganizzazione costantemente effettuati da questo ente e ferma restando la sussistenza delle condizioni e delle procedure contrattuali propedeutiche da porre in essere per il loro mantenimento nell'ambito della costituzione del relativo fondo delle risorse decentrate;

EVIDENZIATO:

- che la spesa necessaria per la realizzazione del presente piano occupazionale così illustrata rimane contenuta negli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione 2016 e bilancio pluriennale 2016/2018, proposto con atto di Giunta di P.G. 15695/2016 del 16/2/2016, in fase di prossima approvazione da parte del Consiglio Comunale;
- che esattamente la spesa per le assunzioni di cui trattasi trova copertura sui competenti capitoli degli interventi 01, 03, 07 del bilancio pluriennale 2016/2018, che presentano la necessaria disponibilità, così come indicato nei prospetti allegati;
- che parimenti l'onere economico derivante dal presente provv.to rientra inoltre nei limiti della programmazione della riduzione della spesa di personale nel periodo 2016/2019, contenuta nel D.U.P. del Comune di Ferrara così come predisposto ed approvato dalla Giunta Comunale con pratica di P.G. 19116/2016 nella seduta del 16 febbraio 2016 ed in fase di prossima approvazione da parte del Consiglio Comunale;

ATTESO:

- di dover dare informazione alle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1/4/99 e s.m.i.;
- di dover dare informazione al Comitato Unico di Garanzia, per il tramite del Presidente;

ACCLARATO:

- che con la presente informazione al C.U.G. si ritiene doverosamente e debitamente assicurata da parte dell'Amministrazione Comunale, la garanzia che il Comitato possa adeguatamente ed in modo puntuale assolvere i propri ruoli e compiti istituzionali nell'ambito del necessario coinvolgimento nelle politiche assunzionali dell'Amm.ne Comunale;
- che diversa è invece la previsione dell'art. 4 – lett.b) del Regolamento del C.U.G., la quale consiste nei compiti consultivi del Comitato riferiti al coinvolgimento preventivo, in esami di atti di carattere generale, quali riorganizzazioni dell'intero apparato burocratico o di singoli settori o servizi, cui nell'anno di competenza potranno seguire provv.ti di carattere assunzionale come il presente, la cui trasmissione è al di fuori della fattispecie descritta nel presente alinea;

VISTI i prospetti allegati al presente provvedimento composti di n. 10 pagine ed esattamente:

- Piano occupazionale tempo determinato anno 2016 (pagg 1-2);
- Piano occupazionale tempo indeterminato anno 2017 (pag. 3);
- Piano occupazionale tempo determinato anno 2017 (pagg. 4-5);
- Piano occupazionale tempo indeterminato anno 2018 (pag. 6);
- Piano occupazionale tempo determinato anno 2018 (pag. 7);
- Dimostrazione rispetto art. 1 – c. 557 quater – L. 296/2006 : diminuzione spesa di personale rispetto al triennio 2011/2013 (pag. 8);
- Dimostrazione rispetto art.9 – c. 28 - D.L.78/2010 e s.m.i. (pag.9);
- Dimostrazione rispetto della diminuzione dell'incidenza della spesa di personale rispetto al titolo 1° del bilancio - spesa corrente, nei confronti della medesima riferita alla media del triennio 2011-2013 (pag. 10);

VISTO il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti espresso nella seduta del

17 .02.2016;

VISTO il parere favorevole espresso dal Dirigente del Servizio Personale proponente, in ordine alla regolarità tecnica e del Responsabile di ragioneria, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 - 1° comma - D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 - T.U. Leggi Enti Locali;

CON il voto favorevole di tutti i presenti alla seduta;

DELIBERA

per i motivi sopra esposti e che qui si intendono integralmente ritrascritti:

- **di stabilire in via prioritaria** che questo ente stante l'attuale situazione strutturale di bilancio, non assicura, per ciascuna annualità del triennio di riferimento, il *turn over* del personale a tempo indeterminato cessato nell'anno precedente, sulla base delle teoriche capacità assunzionali derivanti dalla legge di stabilità 2016, fermo restando quanto sotto specificato in materia di stabilizzazione del personale docente dei servizi educativi comunali, con ciò significando che la diminuzione della spesa di personale riferibile, in proiezione, alle annualità 2017 e 2018 viene stimata anche tenuto conto della media storica dei possibili collocamenti a riposo che equivale a 35 cessazioni annue;
- **di approvare**, sussistendone le condizioni per procedere, la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2016-2018, e singole annualità, le cui necessità assunzionali vengono indicate nel prospetto allegato in parte integrante e sostanziale al presente provvedimento, a cui si rimanda, come segue:

piano annuale 2016:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

- nessun *turn over* di personale;

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO, RAPPORTI DI LAVORO FLESSIBILE E COMANDI DI PERSONALE

- conferma delle necessità di personale già previste nel provv.to di G.C. n. 642/128606 del 10.12.2015 - come modificato con i provv.ti di G.C. n. 694/133398 del 22.12.2015 e n. 34/10077 del 26.01.2016 – relativo all'integrazione n. 11 al piano occupazionale 2015/2017 – piani annuali 2015, 2016 e 2017 e, per quanto riguarda il piano di funzionamento per l'anno educativo 2015/2016 dei Servizi educativi dell'istituzione scolastica, quanto previsto dal proprio provv.to di G.C. n. 379/78604 del 28.07.2015;
- proroga del comando oneroso dalla Provincia di Ferrara della figura dirigenziale, attualmente preposta al Settore Servizi alla Persona Istruzione Formazione dell'Area Servizi alla Persona - inizialmente previsto fino al 30.04.2016 con il provv.to di G.C. n. n. 694/133398 del 22.12.2015 come modificato con successivo provv.to di G.C. n. 34/10077 del 26.01.2016 - sino al 31.12.2016, confermando il passaggio da comando a tempo parziale a tempo pieno dalla data del 01.03.2016;

piano annuale 2017:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

- nessun *turn over* di personale;
- stabilizzazione di n. 10 unità di personale con profilo di “Insegnante comunale” – cat. C/C1 – con mansioni di educatore nido e servizi integrativi, mediante la forma di reclutamento speciale a regime transitorio di cui all’art. 4, comma 6, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125; si intende confermare l’impegno di questa amministrazione nei confronti dei processi di stabilizzazione che interesserà il personale docente scolastico negli anni 2017 e 2018, ferma restando la fattibilità normativa ed il rispetto dei vincoli assunzionali in materia, ed altresì subordinando la realizzazione di tale forma assunzionale alla previsione e successiva specifica individuazione della consistenza numerica e dei profili professionali utili al soddisfacimento del necessario requisito dell’adeguato accesso dall’esterno, quale legittimo controbilanciamento alle stabilizzazioni di cui trattasi;

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO, RAPPORTI DI LAVORO FLESSIBILE E COMANDI DI PERSONALE

- conferma delle necessità di personale già previste nel provv.to di G.C. n. 642/128606 del 10.12.2015 relativo all’integrazione n. 11 al piano occupazionale 2015/2017 – piani annuali 2015, 2016 e 2017;

piano annuale 2018:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

- nessun *turn over* di personale;
- stabilizzazione di n. 10 unità di personale con profilo di “Insegnante comunale” – cat. C/C1 – con mansioni di educatore nido e servizi integrativi, mediante la forma di reclutamento speciale a regime transitorio di cui all’art. 4, comma 6, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125; si intende confermare l’impegno di questa amministrazione nei confronti dei processi di stabilizzazione che interesserà il personale docente scolastico negli anni 2017 e 2018, ferma restando la fattibilità normativa ed il rispetto dei vincoli assunzionali in materia, ed altresì subordinando la realizzazione di tale forma assunzionale alla previsione e successiva specifica individuazione della consistenza numerica e dei profili professionali utili al soddisfacimento del necessario requisito dell’adeguato accesso dall’esterno, quale legittimo controbilanciamento alle stabilizzazioni di cui trattasi;

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO, RAPPORTI DI LAVORO FLESSIBILE E COMANDI DI PERSONALE

- conferma delle necessità di personale già previste nel provv.to di G.C. n. 642/128606 del 10.12.2015 relativo all’integrazione n. 11 al piano occupazionale 2015/2017 – piani annuali 2015, 2016 e 2017; previsione della permanenza dei comandi dalla Provincia di Ferrara e dalla Regione Emilia-Romagna del personale assegnato al Settore Attività Culturali, per l’attuazione della Convenzione tra il Comune di Ferrara e la Provincia di Ferrara, che ha disposto il trasferimento al Comune di Ferrara della gestione del percorso museale del Castello Estense e degli spazi congressuali-espositivi e funzionali alla gestione, tramite comando da rinnovarsi annualmente per i primo 3 anni di durata della convenzione stessa decorrente dal 01.07.2015 e scadenti il 30.06.2018;
- **di dare atto** che ai sensi dell’art. 6, comma 4-bis, del D.Lgs. 165/2001, secondo il quale il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi

aggiornamenti sono elaborati con il concorso dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, le proposte e necessità, oggetto della programmazione del fabbisogno di personale approvata con il presente provvedimento, sono state esaminate e mediate dal Direttore Operativo e dal Direttore Tecnico dell'Ente, di concerto con i competenti Dirigenti di Settore;

- **di precisare che** l'avvio delle procedure finalizzate alla copertura delle necessità assunzionali di cui al presente provvedimento avviene nel rispetto della verifica delle ulteriori e seguenti condizioni:
 - che sia rispettato il patto di stabilità interno nell'anno precedente (art. 76, comma 4, del D.L. 112/2008) ed i limiti di contenimento complessivi delle spese di personale;
 - che l'ente non versi nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. 267/2000e s.m.i.;
 - che non vi siano situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla relativa ricognizione, dando atto che per l'anno 2016 la rilevazione è in corso di verifica e le assunzioni rimangono subordinate all'esito negativo della stessa;
 - che l'ente abbia ridotto le spese di personale rispetto al triennio 2012-2014;
 - che l'ente abbia predisposto il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006, il quale è stato inizialmente approvato con Orientamento di G.C. prot. 35329 nella seduta del 14.04.2015 e, in quanto oggetto di Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa, ai sensi dell'art. 19 del CCNL del comparto del 14.09.2000, sottoscritto in via definitiva il CCDI per il triennio 2015-2017 in data 11.06.2015; per l'anno 2018 si provvederà alla scadenza del triennio di validità del piano;
 - che sia avvenuta la rideterminazione della dotazione organica (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001), la quale è intervenuta *da ultimo* con il proprio provvedimento di G.C. n. 380/56583 del 09.07.2013 e confermata con i propri provvedimenti di G.C. n. 763/106653 del 23.12.2013 e n. 782/116185 del 15.12.2014;
 - **di confermare** ulteriormente, pertanto, per il triennio 2016-2018, la consistenza numerica della dotazione organica complessiva come approvata con il proprio provvedimento n. 380/56583 del 09.07.2013 e confermata con i propri provvedimenti di G.C. n. 763/106653 del 23.12.2013 e n. 782/116185 del 15.12.2014, tenuto altresì conto del "congelamento dei posti" operato con il proprio provv.to di G.C. n. 82/78231 del 23.10.2012, come segue:
 - categoria A n. 24 posti
 - categoria B1 n. 228 posti (**di cui n. 9 posti congelati**)
 - categoria B3 n. 183 posti (**di cui n. 7 posti congelati**)
 - categoria C n. 672 posti (**di cui n. 21 posti congelati**)
 - categoria C n. 42 posti a tempo parziale verticale su 11 mesi/annui
 - categoria D1 n. 246 posti
 - categoria D3 n. 109 posti

o dirigenti n. 37 posti

per un totale di **n. 1.541** posti complessivi, ritenendo assicurato il principio della coerenza tra la programmazione del fabbisogno di personale ed i posti vacanti in dotazione organica;

- **di dare atto** che, a seguito dell'adozione del proprio provv.to del 03.03.2015, prot. 18862, con il quale è stato approvato l'orientamento di riorganizzazione complessiva dei servizi educativi comunali – dei nidi, scuole d'infanzia e servizi integrativi – in cui è previsto l'avvio graduale di forme di gestione indiretta di servizi educativi dall'anno educativo 2016-2017, a fronte delle concrete esternalizzazioni dei servizi interessati, dovrà corrispondere quanto disposto in merito dagli artt. 6 e 6-bis del D.Lgs. 165/2001;
- **di dare atto altresì**, in seguito alle esternalizzazioni realizzate ed all'effettivo affidamento ad imprese private dei servizi scolastici precedentemente prodotti con proprio personale, l'Istituzione scolastica fornirà i dati definitivi in merito al personale ed alle dotazioni organiche, e si provvederà, pertanto, con apposito e successivo atto, al congelamento dei posti in dotazione organica ed alla temporanea riduzione dei fondi per la contrattazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6-bis sopra richiamato;
- **di prevedere** che le esternalizzazioni dei servizi educativi porteranno ad una economia di spesa di personale stimabile attualmente in complessivi € 625.000,00 nel triennio di riferimento 2016-2018;
- **di stabilire :**
 - che per quanto riguarda l'articolo 1, comma 219, della legge di stabilità 2016, questo Comune non risulta discrepante con la disposizione richiamata, evidenziando che si provvederà, con apposito e successivo atto, alla ricognizione formale della situazione di questo ente, laddove fosse confermata l'applicabilità della disposizione agli enti locali, dando atto altresì che nel piano triennale del fabbisogno del personale del triennio 2016-2018 approvato con il presente provvedimento non vengono previste coperture di posizioni dirigenziali vacanti in dotazione organica o altre forme contrastanti con la richiamata disposizione;
 - Che conseguentemente, per quanto riguarda l'articolo 1, comma 221, della legge di stabilità 2016, in merito alla previsione normativa che le regioni e gli enti locali debbano provvedere alla ricognizione delle proprie dotazioni organiche dirigenziali secondo i rispettivi ordinamenti, nonché al riordino delle competenze degli uffici dirigenziali, eliminando eventuali duplicazioni, si rimanda ad apposito e successivo atto, in correlazione con il comma 219 sopra richiamato;
- **di fornire espresso indirizzo** nel senso che :
- viene confermato anche per l'anno 2016, nell'attuale fase, lo specifico indirizzo in merito, significando la volontà di mantenere l'ammontare dei fondi destinati al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, utilizzando "risorse variabili" nel rispetto di quanto consentito dall'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 (c.d. legge di stabilità 2016) , il cui testo nella sua attuale formulazione prevede che:

236. Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna

delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

- conseguentemente in riferimento al personale dell'area non dirigenziale: si conferma l'ammontare – nel rispetto del limite di legge testè citato - delle somme ex art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999 ed ex art. 15, comma 5, del CCNL del 1.4.1999, sussistendo le condizioni per la loro previsione in virtù dei processi di riorganizzazione costantemente effettuati da questo ente e ferma restando la sussistenza delle condizioni e delle procedure contrattuali propedeutiche da porre in essere per il loro mantenimento nell'ambito della costituzione del relativo fondo delle risorse decentrate;
- in riferimento al personale dell'area dirigenziale: si conferma l'ammontare delle somme ex art. 26, commi 2 e 3, del CCNL 23.12.1999 – nel rispetto del limite di legge testè citato -, sussistendo le condizioni per la loro previsione in virtù dei processi di riorganizzazione costantemente effettuati da questo ente e ferma restando la sussistenza delle condizioni e delle procedure contrattuali propedeutiche da porre in essere per il loro mantenimento nell'ambito della costituzione del relativo fondo delle risorse decentrate;
- **di demandare** all'Ufficio Bilanci Personale il finanziamento della spesa compresa nella presente integrazione del piano occupazionale 2016/2018 e relative annualità;
- **di evidenziare** :
 - che la spesa necessaria per la realizzazione del presente piano occupazionale così illustrata rimane contenuta negli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione 2016 e bilancio pluriennale 2016/2018, proposto con atto di Giunta di P.G. 15695/2016 del 16/2/2016, in fase di prossima approvazione da parte del Consiglio Comunale;
 - che esattamente la spesa per le assunzioni di cui trattasi trova copertura sui competenti capitoli degli interventi 01, 03, 07 del bilancio pluriennale 2016/2018, che presentano la necessaria disponibilità, così come indicato nei prospetti allegati;
 - che parimenti l'onere economico derivante dal presente provv.to rientra inoltre nei limiti della programmazione della riduzione della spesa di personale nel periodo 2016/2019, contenuta nel D.U.P. del Comune di Ferrara così come predisposto ed approvato dalla Giunta Comunale con pratica di P.G. 19116/2016 nella seduta del 16 febbraio 2016 ed in fase di prossima approvazione da parte del Consiglio Comunale;
- **di approvare** i prospetti allegati al presente provvedimento composti di n. 10 pagine ed esattamente:
 - Piano occupazionale tempo determinato anno 2016 (pagg 1-2);
 - Piano occupazionale tempo indeterminato anno 2017 (pag. 3);
 - Piano occupazionale tempo determinato anno 2017 (pagg. 4-5);
 - Piano occupazionale tempo indeterminato anno 2018 (pag. 6);
 - Piano occupazionale tempo determinato anno 2018 (pag. 7);
 - Dimostrazione rispetto art. 1 – c. 557 quater – L. 296/2006 : diminuzione spesa di personale rispetto al triennio 2011/2013 (pag. 8);
 - Dimostrazione rispetto art.9 – c. 28 - D.L.78/2010 e s.m.i. (pag.9);

- Dimostrazione rispetto della diminuzione dell'incidenza della spesa di personale rispetto al titolo 1° del bilancio - spesa corrente, nei confronti della medesima riferita alla media del triennio 2011-2013 (pag. 10);
- **di dare atto** che responsabile del procedimento è l'avv. Donato Benedetti - Dirigente del Servizio Personale;
- **di dichiarare**, con distinta e separata votazione resa all'unanimità dei presenti, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ravvisata l'urgenza di provvedere in merito, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Il Sindaco
Tiziano Tagliani

Il Segretario Generale
Ornella Cavallari

PIANO OCCUPAZIONALE TRIENNIO 2016/2018 - TEMPO DETERMINATO - ANNUALITA' 2016

cat.	profilo professionale	modalità assunzione	CDC	n.	SPESA	decorrenza presunta	scadenza	assegnazione	motivazione
Tempo determinato									
C1	Istruttore amministrativo	proroga contratti in essere	203	6	180.000,00	01/01/2016	31/12/2016	Servizio Servizi Tributari	esigenze temporanee o eccezionali
D3	Funzionario amministrativo con funzioni di Coordinatore Pedagogico	nuova selezione pubblica per esami a tempo determinato (contratti a tempo pieno per 36 mesi)	601	2	36.636,43	01/07/2016 01/08/2016	31/12/2016	Istituzione dei Servizi scolastici, educativi e per le famiglie	esigenze temporanee o eccezionali
D1	Istruttore Direttivo con funzioni socio-educative / OPERATORE CENTRO PER LE FAMIGLIE - Area dei servizi a sostegno della genitorialità	nuova selezione pubblica per esami a tempo determinato (contratti a tempo pieno per 36 mesi)	601	1	23.743,76	01/04/2016	31/12/2016	Istituzione dei Servizi scolastici, educativi e per le famiglie	esigenze temporanee o eccezionali
D1	Istruttore Direttivo con funzioni socio-educative / OPERATORE CENTRO PER LE FAMIGLIE - Area dello sviluppo delle risorse famigliari e comunitarie	nuova selezione pubblica per esami a tempo determinato (contratti a tempo pieno per 36 mesi)	601	1	23.743,76	01/04/2016	31/12/2016	Istituzione dei Servizi scolastici, educativi e per le famiglie	esigenze temporanee o eccezionali
C1	Insegnante comunale con mansioni di educatore integrazione scolastica disabili (Educatori di sostegno)	nuova selezione pubblica per esami a tempo determinato (contratti a tempo pieno per 36 mesi)	601	1	10.123,86	01/09/2016	31/12/2016	Istituzione dei Servizi scolastici, educativi e per le famiglie	esigenze temporanee o eccezionali
D3	Funzionario Tecnico	selezione pubblica - art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000 - Alta Specializzazione	205	1	29.975,26	01/04/2016	SCADENZA MANDATO ELETTORALE SINDACO	Servizio Patrimonio	copertura posti
D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	Staff politico - art. 90 D.Lgs. 267/2000	303	2	47.487,51	01/04/2016	SCADENZA MANDATO ELETTORALE SINDACO	Servizio Qualità Edilizia (Urban Center)	
				14	351.710,56		103.283,69		
Comandi onerosi									
C/C1	Istruttore Contabile	comando oneroso della sig.ra Elisabetta Arduini dal Comune di Alatri (FR) - art. 17 legge 266/1999	202	1	29.430,56	01/01/2016	31/12/2016	Servizio Contabilità e Bilancio	ragioni organizzative
D3	Funzionario Amministrativo	comando oneroso dalla Regione Emilia Romagna	701	1	39.967,01	01/01/2016	31/12/2016	Settore Risorse Umane, Programmazione e Controllo - Ufficio politiche dei diritti e delle differenze-Pari opportunità	ragioni organizzative
D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	comando oneroso dalla Provincia di Ferrara	501	1	31.658,34	01/01/2016	31/12/2016	Settore Attività Culturali	ragioni organizzative
C	Istruttore amministrativo (biblioteca)	comando oneroso dalla Regione Emilia Romagna	511	1	29.086,94	01/01/2016	31/12/2016	Servizio Gallerie d'Arte Moderna e Contemporanea	ragioni organizzative
D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	comando oneroso dalla Regione Emilia Romagna	205	1	31.658,34	01/01/2016	31/12/2016	Servizio Patrimonio	ragioni organizzative
D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	comando oneroso dalla Provincia di Ferrara	319	1	31.398,13	04/01/2016	31/12/2016	Settore Pianificazione Territoriale	ragioni organizzative
D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	comando oneroso dalla Provincia di Ferrara	509	1	31.398,13	04/01/2016	31/12/2016	Settore Attività Culturali - Servizio Manifestazioni Culturali e Turismo. Politiche per la Pace	ragioni organizzative
B3/B6	Collaboratore Tecnico	comando oneroso dalla Provincia di Ferrara	501	1	27.238,10	01/01/2016	31/12/2016		
C/C1	Istruttore amministrativo	comando oneroso dalla Regione Emilia Romagna	501	1	29.086,94	01/01/2016	31/12/2016	Settore Attività Culturali - Convenzione tra il Comune di Ferrara e la Provincia di Ferrara per il trasferimento al Comune di Ferrara della gestione del percorso museale del Castello Estense e degli spazi congressuali-espositivi e funzionali alla gestione (comando da rinnovarsi annualmente per i primi 3 anni di durata della convenzione decorrente dal 01.07.2015)	
C/C2	Istruttore amministrativo	comando oneroso dalla Regione Emilia Romagna	501	1	29.086,94	01/01/2016	31/12/2016		
D3/D5	Funzionario	comando oneroso dalla Regione Emilia Romagna	501	1	39.967,01	01/01/2016	31/12/2016		
D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	comando oneroso dalla Provincia di Ferrara	808	1	31.658,34	01/01/2016	31/12/2016	Settore Servizi alla Persona Istruzione Formazione - U.O. Sport e Tempo Libero	
C	Istruttore amministrativo	comando oneroso dalla Provincia di Ferrara	805	1	29.086,94	01/01/2016	31/12/2016	Servizio Sistemi Informativi e Territoriali	ragioni organizzative

C	Istruttore amministrativo	comando oneroso dalla Regione Emilia Romagna	601	2	58.173,88	01/01/2016	31/12/2016	Istituzione dei Servizi Educativi, Scolastici e per le Famiglie		2
D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	comando oneroso dalla Regione Emilia Romagna	612	1	31.658,34	01/01/2016	31/12/2016	Servizio Salute e Politiche Socio-sanitarie	ragioni organizzative	
C/C4	Istruttore Tecnico	geom. Fausto Bertoncelli - comando oneroso dalla Regione Emilia-Romagna	400	1	29.086,94	01/01/2016	31/12/2016	Settore Opere Pubbliche Mobilità - Ufficio Benessere Ambientale	ragioni organizzative	
	Dirigente	comando oneroso dalla Provincia di Ferrara (4 giorni su 5)	600	1	10.521,53	15/01/2016	29/02/2016	Settore Servizi alla Persona Istruzione Formazione	ragioni organizzative	
	Dirigente	comando oneroso dalla Provincia di Ferrara a tempo pieno	600	1	70.143,53	01/03/2016	31/12/2016	Settore Servizi alla Persona Istruzione Formazione	ragioni organizzative	
				18	610.305,95					
Contratti di somministrazione e lavoro										
C1	Istruttore contabile	Attivazione somministrazione e lavoro mediante rapporti di lavoro flessibile a tempo pieno (profilo Istruttore contabile e amministrativo) ed a tempo parziale verticale (profilo Esecutore tecnico - periodo settembre-giugno) per 36 mesi	801	1	29.250,00	01/04/2016	31/12/2016	Servizio Personale (U.O. Trattamento economico)	ragioni organizzative	
C1	Istruttore contabile		203	2	58.500,00	01/04/2016	31/12/2016	Servizio Servizi Tributari - gestione TARI	ragioni organizzative	
B1	Esecutore tecnico		509	1	19.833,33	01/04/2016	31/12/2016	Settore Attività Culturali - Servizio Manifestazioni culturali e Turismo-Politiche per la pace-Funzionamento Sale	ragioni organizzative	
C1	Istruttore amministrativo		612	1	29.250,00	01/04/2016	31/12/2016	Servizio Salute e Politiche Socio-sanitarie	ragioni organizzative	
				5	136.833,33	05/03/2355				
Insegnanti Istituzione Scolastica										
C1	Insegnante comunale (tempo pieno 36 ore su 6 gg.) per sostituzioni temporanee		601	21	429.060,96	01/01/2016	30/06/2016	Nido	esigenze org.ve	
C1	Insegnante comunale (tempo pieno 36 ore su 6 gg.) per sostituzioni temporanee		601	1	2.549,65	01/01/2016	31/01/2016	Nido	esigenze org.ve	
C1	Insegnante comunale (part time a 12 ore sett.li su 5 gg.)		601	1	5.146,06	01/01/2016	24/06/2016	Nido		
C1	Insegnante comunale (tempo pieno 36 ore su 6 gg.)		601	7	120.433,51	01/01/2016	30/06/2016	Servizi integrativi per l'infanzia	esigenze org.ve	
C1	Insegnante comunale (part time 18 ore su 6 gg.)		601	1	7.674,11	01/01/2016	30/06/2016	Servizi integrativi per l'infanzia	esigenze org.ve	
C1	Insegnante comunale (tempo pieno 36 ore su 6 gg.) per sostituzioni temporanee		601	15	344.972,32	01/01/2016	30/06/2016	Scuole d'infanzia	esigenze org.ve	
C1	Insegnante comunale (part time a 30 ore sett.li su 5 gg.)		601	10	129.695,28	01/01/2016	24/06/2016	Incarichi jolly per sostituzioni brevi assenze a vario titolo	esigenze org.ve	
C1	Insegnante comunale (n. 2 part time a 21 ore--n. 2 part time a 19 ore//sett.li su 5 gg.) con funzioni di insegnamento della religione	Assunzioni nominative su indicazione della Curia Arcivescovile	601	4	31.733,72	01/01/2016	24/06/2016	Scuole d'infanzia	esigenze org.ve	
C1	Spesa per sostituzioni giornaliera personale assente		601		18.000,00	01/01/2015	30/06/2015	Nido - Scuole d'infanzia	esigenze org.ve	
C1	Spesa per sostituzioni personale cessato		601		50.000,00	01/01/2015	30/06/2015	Nido - Scuole d'infanzia	esigenze org.ve	
			TOTALE	60	1.139.265,61					
					previsione maggiore spesa per applicazione degli aumenti contrattuali in base alla sentenza di Corte Costituzionale del 24/06/2015 = 0,55%					
					12.309,64					
					SPESA TOTALE PIANO OCCUPAZIONALE 2016					
					2.250.425,09					

PIANO OCCUPAZIONALE TRIENNIO 2016/2018 - TEMPO INDETERMINATO - ANNUALITA' 2017

CAT.	profilo professionale	modalità assunzione	CDC	n.	SPESA ANNUA REALE 2017	SPESA SU BASE ANNUA PER IL CALCOLO DEL 25% DELLA SPESA CESSATI 2016 (*)	DECORRENZA	assegnazione	motivazione
	tempo indeterminato								
C/C1	Insegnante comunale con mansioni di educatore nido e serv. integrativi	stabilizzazioni	601	10	LA MAGGIORE SPESA, PREVISTA SUL BILANCIO 2016-18, SI CONCRETIZZERA' NELL'ANNO 2018 (MESI DI LUGLIO E AGOSTO)	330.060,30	01/09/2017	Istituzione scolastica	copertura posti
TOTALE SPESA SU BASE ANNUA PER CALCOLO TURN OVER						330.060,30			
SPESA ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO 2017					0,00				
totale spesa su base annua piano occupazionale 2017						330.060,30			
totale spesa su base annua utilizzabile (2014+2015+2016)						1.456.186,41			
L. 208/2015 (legge di stabilità 2016): 25% spesa cessati anno 2016 (602.600,07)						150.650,02	VALORI PROVVISORI IN ATTESA DELLA VALORIZZAZIONE DEFINITIVA DEI CESSATI 2016		
L. 208/2015 (legge di stabilità 2016): 25% spesa cessati anno 2015 (2.033.013,60)						508.253,40			
D.L. 90/2014, art. 3 - c5: 60% spesa cessati anno 2014 (1.328.804,98)						797.282,99			

PIANO OCCUPAZIONALE TRIENNIO 2016/2018 - TEMPO DETERMINATO - ANNUALITA' 2017

cat.	profilo professionale	modalità assunzione	CDC	n.	SPESA	decorrenza presunta	scadenza	assegnazione	motivazione
Tempo determinato									
C1	Istruttore amministrativo	proroga contratti in essere	203	6	75.000,00	01/01/2017	25/05/2017	Servizio Servizi Tributari	esigenze temporanee o eccezionali
D3	Funzionario amministrativo con funzioni di Coordinatore Pedagogico	nuova selezione pubblica per esami a tempo determinato (contratti a tempo pieno per 36 mesi) -vedi anno 2016	601	2	79.934,02	01/01/2017	31/12/2017	Istituzione dei Servizi scolastici, educativi e per le famiglie	esigenze temporanee o eccezionali
D1	Istruttore Direttivo con funzioni socio-educative / OPERATORE CENTRO PER LE FAMIGLIE - Area dei servizi a sostegno della genitorialità	nuova selezione pubblica per esami a tempo determinato (contratti a tempo pieno per 36 mesi) -vedi anno 2016	601	1	31.658,34	01/01/2017	31/12/2017	Istituzione dei Servizi scolastici, educativi e per le famiglie	esigenze temporanee o eccezionali
D1	Istruttore Direttivo con funzioni socio-educative / OPERATORE CENTRO PER LE FAMIGLIE - Area dello sviluppo delle risorse famigliari e comunitarie	nuova selezione pubblica per esami a tempo determinato (contratti a tempo pieno per 36 mesi) -vedi anno 2016	601	1	31.658,34	01/01/2017	31/12/2017	Istituzione dei Servizi scolastici, educativi e per le famiglie	esigenze temporanee o eccezionali
C1	Insegnante comunale con mansioni di educatore integrazione scolastica disabili (Educatori di sostegno)	nuova selezione pubblica per esami a tempo determinato (contratti a tempo pieno per 36 mesi) -vedi anno 2016	601	1	30.371,58	01/01/2017	31/12/2017	Istituzione dei Servizi scolastici, educativi e per le famiglie	esigenze temporanee o eccezionali
				11	248.622,28				
Comandi onerosi									
D3	Funzionario Amministrativo	comando oneroso dalla Regione Emilia Romagna	701	1	39.967,01	01/01/2017	31/12/2017	Settore Risorse Umane, Programmazione e Controllo - Ufficio politiche dei diritti e delle differenze-Pari opportunità	ragioni organizzative
D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	comando oneroso dalla Provincia di Ferrara	501	1	31.658,34	01/01/2017	31/12/2017	Settore Attività Culturali	ragioni organizzative
C	Istruttore amministrativo (biblioteca)	comando oneroso dalla Regione Emilia Romagna	511	1	29.086,94	01/01/2017	31/12/2017	Servizio Gallerie d'Arte Moderna e Contemporanea	ragioni organizzative
D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	comando oneroso dalla Regione Emilia Romagna	205	1	31.658,34	01/01/2017	31/12/2017	Servizio Patrimonio	ragioni organizzative
D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	comando oneroso dalla Provincia di Ferrara	319	1	31.658,34	01/01/2017	31/12/2017	Settore Pianificazione Territoriale	ragioni organizzative
D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	comando oneroso dalla Provincia di Ferrara	509	1	31.658,34	01/01/2017	31/12/2017	Settore Attività Culturali - Servizio Manifestazioni Culturali e Turismo. Politiche per la Pace	ragioni organizzative
B3/B6	Collaboratore Tecnico	comando oneroso dalla Provincia di Ferrara	501	1	27.238,10	01/01/2017	31/12/2017	Settore Attività Culturali - Convenzione tra il Comune di Ferrara e la Provincia di Ferrara per il trasferimento al Comune di Ferrara della gestione del percorso museale del Castello Estense e degli	
C/C1	Istruttore amministrativo	comando oneroso dalla Regione Emilia Romagna	501	1	29.086,94	01/01/2017	31/12/2017		

C/C2	Istruttore amministrativo	comando oneroso dalla Regione Emilia Romagna	501	1	29.086,94	01/01/2017	31/12/2017	spazi congressuali-espositivi e funzionali alla gestione (comando da rinnovarsi annualmente per i primi 3 anni di durata della convenzione decorrente dal 01.07.2015)		5
D3/D5	Funzionario	comando oneroso dalla Regione Emilia Romagna	501	1	39.967,01	01/01/2017	31/12/2017			
D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	comando oneroso dalla Provincia di Ferrara	808	1	31.658,34	01/01/2017	31/12/2017	Settore Servizi alla Persona istruzione Formazione U.O. Sport e Tempo Libero	ragioni organizzative	
C	Istruttore amministrativo	comando oneroso dalla Provincia di Ferrara	805	1	29.086,94	01/01/2017	31/12/2017	Servizio Sistemi Informativi e Territoriali	ragioni organizzative	
C	Istruttore amministrativo	comando oneroso dalla Regione Emilia Romagna	601	2	58.173,88	01/01/2017	31/12/2017	Istituzione dei Servizi Educativi, Scolastici e per le Famiglie	ragioni organizzative	
D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	comando oneroso dalla Regione Emilia Romagna	612	1	31.658,34	01/01/2017	31/12/2017	Servizio Salute e Politiche Socio-sanitarie	ragioni organizzative	
C/C4	Istruttore Tecnico	geom. Fausto Bertoncelli - comando oneroso dalla Regione Emilia-Romagna	400	1	29.086,94	01/01/2017	31/12/2017	Settore Opere Pubbliche Mobilità - Ufficio Benessere Ambientale	ragioni organizzative	
				15	500.730,74					
Contratti di somministrazione e lavoro										
C1	Istruttore contabile		801	2	78.000,00	01/01/2017	31/12/2017	Servizio Personale (U.O. Trattamento economico e Ufficio Bilanci personale)	ragioni organizzative	
C1	Istruttore contabile	Attivazione somministrazione e lavoro mediante rapporti di lavoro flessibile a tempo pieno (profilo Istruttore contabile e amministrativo) ed a tempo parziale verticale (profilo Esecutore tecnico - periodo settembre-giugno) per 36 mesi	203	2	78.000,00	01/01/2017	31/12/2017	Servizio Servizi Tributarî - gestione TARI	ragioni organizzative	
B1	Esecutore tecnico		509	1	28.333,33	01/01/2017	31/12/2017	Settore Attività Culturali - Servizio Manifestazioni culturali e Turismo-Politiche per la pace-Funzionamento Sale	ragioni organizzative	
C1	Istruttore amministrativo		612	1	39.000,00	01/01/2017	31/12/2017	Servizio Salute e Politiche Socio-sanitarie	ragioni organizzative	
					6	223.333,33				
previsione maggiore spesa per applicazione degli aumenti contrattuali in base alla sentenza di Corte Costituzionale del 24/06/2015 = 0,55%					5.349,77					
SPESA TOTALE PIANO OCCUPAZIONALE 2017					978.036,13					

PIANO OCCUPAZIONALE TRIENNIO 2016/2018 - TEMPO INDETERMINATO - ANNUALITA' 2018

CAT.	profilo professionale	modalità assunzione	CDC	n.	SPESA ANNUA REALE 2018	SPESA SU BASE ANNUA PER IL CALCOLO DEL 25% DELLA SPESA CESSATI 2017 (*)	DECORRENZA	assegnazione	motivazione
	tempo indeterminato								
C/C1	Insegnante comunale con mansioni di educatore nido e serv. integrativi	stabilizzazioni	601	10	LA MAGGIORE SPESA, PREVISTA SUL BILANCIO 2016-18, SI CONCRETIZZERA' NELL'ANNO 2019 (MESI DI LUGLIO E AGOSTO)	330.060,30	01/09/2018	Istituzione scolastica	copertura posti
TOTALE SPESA SU BASE ANNUA PER CALCOLO TURN OVER						330.060,30			
SPESA ASSUNZIONI 2018						0,00			
totale spesa su base annua piano occupazionale 2018						330.060,30			
totale spesa su base annua utilizzabile (2014+2015+2016)						658.903,42			
L. 208/2015 (legge di stabilità 2016): 25% spesa cessati anno 2017						0,00	VALORI PROVVISORI IN ATTESA DELLA VALORIZZAZIONE DEFINITIVA DEI CESSATI 2016		
L. 208/2015 (legge di stabilità 2016): 25% spesa cessati anno 2016 (602.600,07)						150.650,02			
L. 208/2015 (legge di stabilità 2016): 25% spesa cessati anno 2015 (2.033.013,60)						508.253,40			

PIANO OCCUPAZIONALE TRIENNIO 2016/2018 - TEMPO DETERMINATO - ANNUALITA' 2018

cat.	profilo professionale	modalità assunzione	CDC	n.	SPESA	decorrenza presunta	scadenza	assegnazione	motivazione
Tempo determinato									
D3	Funzionario amministrativo con funzioni di Coordinatore Pedagogico	nuova selezione pubblica per esami a tempo determinato (contratti a tempo pieno per 36 mesi) -vedi anno 2016	601	2	79.934,02	01/01/2018	31/12/2018	Istituzione dei Servizi scolastici, educativi e per le famiglie	esigenze temporanee o eccezionali
D1	Istruttore Direttivo con funzioni socio-educative / OPERATORE CENTRO PER LE FAMIGLIE - Area dei servizi a sostegno della genitorialità	nuova selezione pubblica per esami a tempo determinato (contratti a tempo pieno per 36 mesi) -vedi anno 2016	601	1	31.658,34	01/01/2018	31/12/2018	Istituzione dei Servizi scolastici, educativi e per le famiglie	esigenze temporanee o eccezionali
D1	Istruttore Direttivo con funzioni socio-educative / OPERATORE CENTRO PER LE FAMIGLIE - Area dello sviluppo delle risorse famigliari e comunitarie	nuova selezione pubblica per esami a tempo determinato (contratti a tempo pieno per 36 mesi) -vedi anno 2016	601	1	31.658,34	01/01/2018	31/12/2018	Istituzione dei Servizi scolastici, educativi e per le famiglie	esigenze temporanee o eccezionali
C1	Insegnante comunale con mansioni di educatore integrazione scolastica disabili (Educatori di sostegno)	nuova selezione pubblica per esami a tempo determinato (contratti a tempo pieno per 36 mesi) -vedi anno 2016	601	1	30.371,58	01/01/2018	31/12/2018	Istituzione dei Servizi scolastici, educativi e per le famiglie	esigenze temporanee o eccezionali
				5	173.622,28			Istituzione dei Servizi scolastici, educativi e per le famiglie	
Comandi onerosi									
B3/B6	Collaboratore Tecnico	comando oneroso dalla Provincia di Ferrara	501	1	27.238,10	01/01/2018	30/06/2018	Settore Attività Culturali - Convenzione tra il Comune di Ferrara e la Provincia di Ferrara per il trasferimento al Comune di Ferrara della gestione del percorso museale del Castello Estense e degli spazi congressuali-espositivi e funzionali alla gestione (comando da rinnovarsi annualmente per i primi 3 anni di durata della convenzione decorrente dal 01.07.2015)	
C/C1	Istruttore amministrativo	comando oneroso dalla Regione Emilia Romagna	501	1	29.086,94	01/01/2018	30/06/2018		
C/C2	Istruttore amministrativo	comando oneroso dalla Regione Emilia Romagna	501	1	29.086,94	01/01/2018	30/06/2018		
D3/D5	Funzionario	comando oneroso dalla Regione Emilia Romagna	501	1	39.967,01	01/01/2018	30/06/2018		
				4	125.378,99				
Contratti di somministrazione e lavoro									
C1	Istruttore contabile	Attivazione somministrazione e lavoro mediante rapporti di lavoro flessibile a tempo pieno (profilo Istruttore contabile e amministrativo) ed a tempo parziale verticale (profilo Esecutore tecnico - periodo settembre-giugno) per 36 mesi	801	2	78.000,00	01/01/2018	31/12/2018	Servizio Personale (U.O. Trattamento economico e Ufficio Bilanci personale)	ragioni organizzative
C1	Istruttore contabile		203	2	78.000,00	01/01/2018	31/12/2018	Servizio Servizi Tributari - gestione TARI	ragioni organizzative
B1	Esecutore tecnico		509	1	28.333,33	01/01/2018	31/12/2018	Settore Attività Culturali - Servizio Manifestazioni culturali e Turismo-Politiche per la pace-Funzionamento Sale	ragioni organizzative
C1	Istruttore amministrativo		612	1	39.000,00	01/01/2018	31/12/2018	Servizio Salute e Politiche Socio-sanitarie	ragioni organizzative
				6	223.333,33				
previsione maggiore spesa per applicazione degli aumenti contrattuali in base alla sentenza di Corte Costituzionale del 24/06/2015 = 0,55%									
					2.872,84				
SPESA TOTALE PIANO OCCUPAZIONALE 2018					525.207,44				

ART. 1, COMMI 557 - 557QUATER , L. 296/2006: GLI ENTI ASSICURANO LA DIMINUZIONE DELLA SPESA DI PERSONALE RISPETTO ALLA MEDIA DEL TRIENNIO 2011-13 (AD ESCLUSIONE DEGLI ONERI RELATIVI AI RINNOVI CONTRATTUALI). LA SPESA E' RILEVATA SECONDO LE INDICAZIONI DELLA SEZIONE AUTONOMIE DELLA CORTE DEI CONTI RICHIESTA ATTRAVERSO I QUESTIONARI PER I REVISORI DEI CONTI DEGLI ENTI LOCALI.

Spesa di Personale rilevata secondo le norme dell'Armonizzazione contabile per macroaggregati	Rendiconto 2011	Rendiconto 2012	Rendiconto 2013	Spesa media rendiconti 2011 / 2013	Assestato 2015 al 31/12/2015	PREVENTIVO 2016	PREVENTIVO 2017	PREVENTIVO 2018
Totale Aggregato Spesa di Personale Comune di Ferrara - Dati di Bilancio	51.008.352,82	48.017.195,02	47.037.685,02	48.687.744,29	47.134.522,94	46.407.277,26	44.368.621,99	42.947.165,98
Spesa storica personale transitato all'ASP	819.489,24	819.489,24	819.489,24	819.489,24	819.489,24	819.489,24	819.489,24	819.489,24
Spesa storica personale transitato alla Fondazione Teatro Comunale		155.772,30	155.772,30	103.848,20	155.772,30	155.772,30	155.772,30	155.772,30
Totale spese di personale (A) per il questionario dei Revisori per la Corte dei Conti relativo agli enti sperimentatori per il Consuntivo 2014	51.827.842,06	48.992.456,56	48.012.946,56	49.611.081,73	48.109.784,48	47.382.538,80	45.343.883,53	43.922.427,52
(-) Componenti escluse (B) per il questionario dei Revisori per la Corte dei Conti relativo agli enti sperimentatori per il Consuntivo 2014	3.270.255,64	3.357.918,29	2.965.001,93	3.197.725,29	4.294.868,39	3.171.947,99	3.699.239,99	3.682.646,99
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa (ex art. 1, comma 557, legge n. 296/ 2006) (A)-(B)	48.557.586,42	45.634.538,27	45.047.944,63	46.413.356,44	43.814.916,09	44.210.590,81	41.644.643,54	40.239.780,53

A DECORRERE DAL 2011 GLI ENTI LOCALI POSSONO AVVALERSI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO O CON LAVORO FLESSIBILE NEL LIMITE DEL 50% DELLA SPESA SOSTENUTA PER LE STESSE FINALITA' NELL'ANNO 2009. IL D.L. 90, ART. 11 - C. 4/bis - PORTA AL 100% IL TETTO DI SPESA NON SUPERABILE SEMPRE RISPETTO AL VALORE DEL 2009 PER GLI ENTI IN REGOLA CON L'OBBLIGO DI RIDUZIONE DELLE SPESE DI PERSONALE DI CUI AL COMMA 557.

	SPESA 2009 IRAP COMPRESA - CRITERIO DI CASSA	SPESA 2015 IRAP COMPRESA - CRITERIO DI CASSA	PREVISIONE 2016 IRAP COMPRESA - CRITERIO DI CASSA	PREVISIONE 2017 IRAP COMPRESA - CRITERIO DI CASSA	PREVISIONE 2018 IRAP COMPRESA - CRITERIO DI CASSA
RAPPORTI A TEMPO DETERMINATO: DIRIGENTI EX ART. 110 1° COMMA TUEL = N. 10		MAX 30% DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELLA DIRIGENZA = 11	MAX 30% DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELLA DIRIGENZA = 11	MAX 30% DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELLA DIRIGENZA = 11	MAX 30% DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELLA DIRIGENZA = 11
RAPPORTI A TEMPO DETERMINATO: DIRIGENTI EX ART. 110 1° COMMA TUEL	305.461,17	813.015,39	1.018.620,93	1.018.620,93	1.018.620,93
RAPPORTI A TEMPO DETERMINATO EX ART. 90 TUEL	145.649,06	104.805,64	122.287,33	138.116,50	106.458,16
RAPPORTI A TEMPO DETERMINATO EX ART. 92 TUEL	621.769,93	180.656,82	181.438,62	257.462,77	284.728,31
RAPPORTI A TEMPO DETERMINATO- DIRIGENTI - EX ART. 110, COMMA 2 TUEL E COMMA 1 PER GLI ENTI PRIVI DI DIRIGENZA (DIR. 1° comma - voce esclusa - del. n. 12_2012 Sez. Autonomie: VEDI T. IND.)	206.114,21	13.191,87	85.436,13	85.436,13	85.436,13
RAPPORTI IN CONVENZIONE					
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTITUTIVA	62.570,16				
CONTRATTI DI FORMAZIONE LAVORO E ALTRI RAPPORTI FORMATIVI	39.489,65	15.796,00	31.476,00	28.200,00	28.200,00
SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO E LAVORO ACCESSORIO	318.380,00	-	161.167,83	223.500,00	223.500,00
LAVORI SOCIALMENTE UTILI (QUOTA A CARICO DEL BILANCIO DELL'ENTE)					
PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO DEGLI ENTI LOCALI	3.601.613,91	1.658.002,11	1.917.101,45	1.662.545,78	1.493.795,78
PERSONALE DESTINATO ALL'ESERCIZIO DELLE FUNZIONI FONDAMENTALI DI CUI ALL'ART. 21, C. 3 LETTERA B, DELLA L. 42/2009					
ALTRO: art. 110 - 1° e 2° comma - A.S. (PUG_147_2013)	395.642,24	147.794,58	160.278,29	170.270,04	170.270,04
ALTRO: COMANDI ONEROSI (LOM_343_2012)	25.872,00	165.788,20	629.350,00	629.350,00	629.350,00
TOTALE	5.722.562,33	3.099.050,61	4.307.156,58	4.213.502,15	4.040.359,35
SPESA MASSIMA 100%	5.722.562,33				
DIFFERENZA RISPETTO AL 2009		- 2.623.511,72 -	- 1.415.405,75 -	- 1.509.060,18 -	- 1.682.202,98
PERCENTUALE SULLA SPESA 2009		54,15%	75,27%	73,63%	70,60%
VALORI NON DEFINITIVI, DA DETERMINARE IN SEDE DEI RISPETTIVI CONSUNTIVI					
NOTE:					
CALCOLI PER CASSA SALVO CO.CO.CO. - TIROCINI - INTERINALE - FORMAZIONE LAVORO - COMANDI					
NON SONO COMPRESI LE ASSUNZIONI EFFETTUATE PER L'EMERGENZA SISMA					

ART. 1, COMMI 557, LETTERA A, L. 296/2006: RIDUZIONE DELL'INCIDENZA PERCENTUALE DELLE SPESE DI PERSONALE RISPETTO AL COMPLESSO DELLE SPESE CORRENTI, ... - COMMA 557QUATER: DA CONFRONTARSI CON IL VALORE MEDIO DEL TRIENNIO 2011-13 (DELIBERAZIONE N. 27/2015 SEZ. AUTONOMIE DELLA CORTE DEI CONTI)								10
	CONSUNTIVO 2011	CONSUNTIVO 2012	CONSUNTIVO 2013	ASSESTATO 2015 AL 31/12/2015	PREVENTIVO 2016	PREVENTIVO 2017	PREVENTIVO 2018	
Totale Aggregato Spesa di Personale Comune di Ferrara - Dati di Bilancio	51.008.352,82	48.017.195,02	47.037.685,02	47.134.522,94	46.407.277,26	44.368.621,99	42.947.165,98	
ESCLUSIONE ONERI RINNOVI CONTRATTUALI				95.000,00	211.456,00	211.456,00	211.456,00	
Totale Aggregato Spesa di Personale al netto degli aumenti contrattuali	51.008.352,82	48.017.195,02	47.037.685,02	47.039.522,94	46.195.821,26	44.157.165,99	42.735.709,98	
TOTALE TITOLO I° - SPESE CORRENTI Dati di Bilancio	107.017.832,06	103.071.543,67	133.628.781,07	153.053.186,57	142.075.154,06	136.764.676,57	134.806.457,75	
MENO AUMENTI CONTRATTUALI				95.000,00	211.456,00	211.456,00	211.456,00	
TOTALE TITOLO I° - SPESE CORRENTI al netto degli aumenti contrattuali	107.017.832,06	103.071.543,67	133.628.781,07	152.958.186,57	141.863.698,06	136.553.220,57	134.595.001,75	
INCIDENZA SPESA DI PERSONALE SULLE SPESE CORRENTI	47,66%	46,59%	35,20%					
	43,15%			30,75%	32,56%	32,34%	31,75%	

Settore Affari Generali

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che il documento registrato come Deliberazione di Giunta Comunale del 23 febbraio 2016 n. GC-2016-79 – Prot. Generale n. PG-2016-22504 e avente oggetto APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2016 2018 E RELATIVE ANNUALITA'. CONFERMA DELLA DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA DI CUI AL PROV.V.TO DI G.C. 380/56583 DEL 09.07.2013 COME CONFERMATA CON I PROV.V.TI DI G.C. N. 763/106653 DEL 23.12.2013 E N 782/116185 DEL 15.12.2014 PER IL TRIENNIO 2016 2018.

esecutivo il 23/02/2016

E' in pubblicazione nel sito informatico del Comune di Ferrara nel periodo dal 25-FEB-16 al 10-MAR-16

Ferrara, 25/02/2016

**L'addetto alla pubblicazione
Aldo Rizzoni**