



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità
IL SINDACO

Prot.

Ferrara, 06 luglio 2021

Al
Direttore generale
Avv. Sandro Mazzatorta

Dirigente del Servizio Organizzazione,
programmazione e gestione del personale
Avv. Lucia Bergamini

p.c.
Assessori
Angela Travagli
Matteo Fornasini

Oggetto: Dott.ssa ELENA POSCHI - Individuazione della candidata idonea a ricoprire il ruolo di Dirigente del Servizio Commercio-Lavoro-Attività produttive, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000.

Si fa seguito al verbale ed alla documentazione inviata con nota dell'08 giugno u.s., prot. 68831, con la quale la Commissione ha comunicato la conclusione dei lavori per la selezione pubblica relativa al conferimento dell'incarico dirigenziale a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.lgs. 267/2000, inerente la copertura della posizione di Dirigente del Servizio Commercio, lavoro, attività produttive.

Preso atto che:

- si è proceduto attraverso un Avviso pubblico di selezione per conferimento di incarico dirigenziale a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, relativo alla copertura della posizione di "Dirigente" del Servizio Commercio – Lavoro – Attività produttive, nell'ambito del Settore Sviluppo economico, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 (Avviso - PG n. 6852 - del 19 gennaio 2021, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica IV Serie Speciale Concorsi n. 5 del 19.01.2021, con scadenza presentazione domande di partecipazione 18 febbraio 2021;
- sono validamente pervenute entro il termine fissato dall'Avviso di selezione **n. 41 manifestazioni di interesse**;
- ai sensi dell'art. 10, comma 9, del Regolamento delle selezioni pubbliche per l'accesso all'impiego del Comune di Ferrara, dell'art. 51 del c.p.c. e degli articoli 6 e 7 del D.P.R. 16.04.2013, n. 62 – "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici", i componenti della Commissione hanno dichiarato l'assenza di cause di incompatibilità o conflitti di interesse che potrebbero influenzare l'indipendenza e l'imparzialità di giudizio;
- la posizione dirigenziale oggetto di selezione, quale **Dirigente del Servizio Commercio – Lavoro – Attività produttive**, costituisce posizione di lavoro comportante una rilevante opportunità di crescita professionale che implica l'esercizio delle funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, con particolare riguardo alle funzioni di gestione ed organizzazione delle linee di attività e delle risorse economiche, personali e strumentali assegnate al servizio di preposizione, nell'ambito degli indirizzi strategici e degli obiettivi definiti dall'Amministrazione Comunale. Le funzioni che la figura professionale è chiamata a svolgere

sono indicativamente le seguenti, le quali implicano le basilari competenze necessarie per la vita delle attività commerciali/produttive e per la loro regolamentazione come prevista dalla legge: supportare l'impostazione e la realizzazione di politiche di sviluppo (anche in raccordo con le scelte urbanistiche): gestire i rapporti con gli Enti, la Prefettura, le Parti Sociali, le Associazioni Imprenditoriali e di Categoria, la Camera di Commercio, ecc; attrarre le risorse strategiche per la crescita del tessuto economico; sostenere e semplificare le procedure amministrative e l'innovazione tecnologica nei servizi alle imprese del territorio; realizzare e gestire bandi pubblici per contributi alle imprese in raccordo con gli assessorati competenti; coordinare iniziative e progetti di promozione e valorizzazione del tessuto commerciale e produttivo; organizzare e predisporre gli atti relativi a manifestazioni ed eventi di interesse commerciale; intervenire con atti volti alla disciplina e contenimento delle attività economiche abusive o non corrette (sempre in raccordo con gli organi di vigilanza e la prefettura); gestione dei provvedimenti amministrativi di competenza del Servizio. La posizione professionale traduce operativamente i piani ed attua gestionalmente i programmi dell'Amministrazione, osservando gli indirizzi e conseguendo gli obiettivi adottati dalla direzione politica e dalla direzione generale dell'Ente;

- la Commissione ha analizzato i requisiti specifici di ammissione alla procedura ed i requisiti soggettivi per l'ammissione alla stessa prescritti dall'Avviso di selezione di cui trattasi ed in particolare sul richiesto requisito professionale specifico "*possesso di esperienza professionale specifica di almeno 3 anni, anche non continuativi ed anche con contratti a tempo determinato, maturati nell'ambito gestionale del commercio, delle attività produttive e dello sviluppo economico*";
- la Commissione sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati nella manifestazione di interesse ha effettuato una preselezione consistente in un esame comparativo (analisi e comparazione) dei *curricula vitae*, volto ad individuare i candidati aventi un profilo di competenza professionale corrispondente a quanto richiesto dalla posizione da ricoprire, al fine dell'individuazione dei soggetti ritenuti più idonei da convocare per sostenere il colloquio di valutazione;
- la Commissione nell'esame di ciascun curriculum presentato, come previsto dall'Avviso di selezione, ha valutato le esperienze professionali in relazione alla posizione ricercata (con particolare riferimento alla complessità dell'ente di appartenenza o degli enti presso cui si è maturata l'esperienza professionale, anche stimando la dimensione organizzativa e gestionale degli stessi, altresì in relazione al numero dei dipendenti gestiti, in rapporto all'amministrazione conferente), la durata complessiva dell'esperienza posseduta nell'ambito ricercato ed anche al periodo di tempo trascorso dall'ultimo incarico specifico ricoperto; le particolari specializzazioni professionali, culturali e/o scientifiche post-universitarie nell'ambito dei compiti specifici della posizione ricercata; le ulteriori concrete e qualificate esperienze di lavoro che denotino particolare attinenza in relazione al ruolo di responsabilità ricercato e le esperienze maturate negli ambiti ricercati gestiti mediante forme gestionali intercomunali in associazione, unione, convenzione o collaborazione;
- la Commissione, nell'esame delle manifestazioni di interesse, ha ritenuto di valorizzare e prendere a riferimento, nell'ambito degli elementi valutativi sopra riportati, le seguenti qualificanti connotazioni professionali, anche armonizzate tra loro, utili a comparare i *curricula* dei candidati, al fine di individuare i soggetti maggiormente idonei rispetto alla posizione ricercata, da convocare per sostenere il colloquio di valutazione:
 - a. *attività prestata preferibilmente in Comuni di dimensioni demografiche significative, realtà ritenute congruenti rispetto all'amministrazione conferente, in relazione alla complessità gestionale ed alle molteplici e diversificate tematiche in materia di commercio ed attività produttive;*
 - b. *attività prestata nelle materie indicate (commercio ed attività produttive) svolta a tempo pieno ed in maniera preponderante, tale da assicurare un ottimale grado di completezza professionale specialistica, considerata l'elevata preparazione ricercata, con particolare riferimento alla competenza per l'attrazione di risorse strategiche per la crescita del tessuto economico ed il coordinamento di iniziative e progetti di promozione e valorizzazione del tessuto commerciale e produttivo; la Commissione orienterà, pertanto, l'individuazione dei candidati ritenuti più idonei con preferenza rispetto a ruoli e competenze*

multifunzionali rivestiti negli enti di appartenenza, al fine di ricercare la massima specializzazione sui contenuti definiti;

- c. *attività prestata preferibilmente in ruoli dirigenziali ovvero afferenti l'area di posizione organizzativa, nell'ambito del commercio e delle attività produttive degli enti territoriali, o equivalenti per quanto riguarda le altre amministrazioni centrali o loro diramazioni; la Commissione potrà prescindere da tali ruoli nei casi in cui il curriculum professionale del candidato sia connotato da qualificazione professionale "altamente specialistica" con particolare riferimento alle competenze maturate nell'ambito dell'attrazione di risorse strategiche per la crescita del tessuto economico e del coordinamento di iniziative e progetti di promozione e valorizzazione del tessuto commerciale e produttivo;*
 - d. *attualità dell'incarico ricoperto ovvero, nel caso di non permanenza attuale dello stesso, significativa e pluriennale esperienza professionale pregressa;*
 - e. *attività prestata in servizi intercomunali, attivati con le forme gestionali delle associazioni, unioni, convenzioni o collaborazioni, che abbiano un bacino complessivo di utenza significativa rispetto all'amministrazione conferente;*
- la Commissione ha, conseguentemente, convocato per il colloquio di valutazione n. 16 candidati rientranti nei parametri di cui sopra mediante convocazione per il 27 maggio u.s. pubblicata, con il preavviso previsto dall'Avviso di selezione, sul sito internet comunale alla pagina della selezione.

Considerato che in data 27 maggio u.s. la Commissione ha sottoposto a colloquio valutativo n. 11 candidati presenti (sui 16 convocati), al fine di ricercare ed evidenziare l'esperienza professionale, i profili motivazionali e l'attitudine organizzativa nonché la propensione e capacità progettuale del ruolo dirigenziale del Servizio commercio, lavoro e attività produttive, soprattutto con riferimento al rilancio ed al sostegno alle imprese che operano nei settori maggiormente colpiti dai provvedimenti di *lockdown*, in relazione all'individuazione di misure integrate e concrete utili al riavvio delle attività produttive, senza trascurare la valutazione in ordine alla conoscenza ed alla capacità di affrontare situazioni complesse analoghe a quelle della città di Ferrara, e che dall'esame delle diverse professionalità ha ritenuto di individuare cinque profili ritenuti maggiormente significativi.

Tenuto conto delle proprie note del 15.06.2021, prot. 72665, e del 29.06.2021, prot. 79396, alle quali è stato dato riscontro negativo.

Ritenuto di individuare, sulla base dei *curricula* e delle indicazioni fornite a supporto dalla Commissione esaminatrice, quale candidata per l'affidamento dell'incarico di cui all'oggetto, la **dott.ssa ELENA POSCHI**, senza ulteriori fasi procedurali, in relazione alle specifiche caratteristiche richieste per il ruolo di Dirigente del Servizio Commercio, lavoro e attività produttive, per l'attitudine ad affrontare progetti innovativi anche da un punto di vista di immediata operatività, le buone connotazioni professionali e la concreta e significativa conoscenza del contesto imprenditoriale ed economico del tessuto provinciale di Ferrara.

Ritenuto, pertanto, di:

1. comunicare le presenti decisioni per le vie brevi all'interessata, al fine di una ulteriore conferma alla disponibilità alla stipula del successivo contratto individuale di lavoro a tempo determinato;
2. trasmettere al Servizio Organizzazione, programmazione e gestione del personale la presente comunicazione, unitamente alla documentazione relativa alla procedura di selezione;
3. incaricare la Dirigente del Servizio Organizzazione, programmazione e gestione del personale, di adottare gli atti propedeutici finalizzati alla stipula del contratto individuale di lavoro e di predisporre il relativo decreto sindacale di conferimento dell'incarico.

IL SINDACO
Alan Fabbri

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa