



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

**AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 2-BIS,
DEL D.LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI
N. 1 POSTO DI "INSEGNANTE COMUNALE"
CON MANSIONI DI EDUCATORE SCUOLA DELL'INFANZIA - CAT. C -
DA DESTINARE ALL'ISTITUZIONE
DEI SERVIZI EDUCATIVI, SCOLASTICI E PER LE FAMIGLIE
riservato ai dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso le pubbliche amministrazioni
di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/200**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO ORGANIZZAZIONE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE PERSONALE

VISTE le seguenti deliberazioni:

Consiglio Comunale, verbale n. 5 P.G. n. 21543/2021 del 24.03.2021, immediatamente esecutiva, di approvazione del Bilancio di Previsione per gli esercizi 2021-2023 e relativi allegati;

Consiglio Comunale verbale n. 7 PG n. 27410/2021 del 15.03.2021 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2021/2024 (DUP), al cui Allegato 3 si è provveduto ad approvare la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 e relative annualità, nel cui ambito è stata definita l'assunzione di personale educativo;

Giunta Comunale n. 233/21 del 15.06.2021 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione triennio 2021-2023 parte finanziaria (PEG);

VISTO il provvedimento di G.C. n. 272 del 15.07.2021 con il quale questa amministrazione ha previsto, tra l'altro, la copertura del posto del profilo di cui al presente Avviso di selezione mediante mobilità esterna volontaria;

VISTI l'art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. 165/2001 e l'art. 3, comma 7, del Decreto legge 9 giugno 2021 n. 80 (c.d. "D.L. Reclutamento");

ATTIVATO l'adempimento di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001, con nota del 13.07.2021, prot. 85218, per il quale si rimane in attesa dell'esito sia da parte dall'Agenzia Regionale per il lavoro dell'Emilia sia da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, a cui la presente procedura di mobilità rimane totalmente subordinata;

In esecuzione della propria determinazione DD n. 1745 esecutiva dal 15 luglio 2021, di approvazione del presente Avviso;

RENDE NOTO

che il Comune di Ferrara indice una procedura selettiva di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. **1 posto di "Insegnante Comunale" con mansioni di Educatore scuola dell'infanzia - Cat. C - da destinare all'Istituzione dei Servizi Educativi, Scolastici e per le Famiglie, riservato** ai dipendenti di pari categoria giuridica, a prescindere dalla posizione economica successivamente acquisita, e medesimo

o analogo profilo professionale, in servizio a tempo indeterminato presso le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001.

PROFESSIONALITA' RICERCATA

Appartengono alla categoria ricercata i lavoratori che svolgono attività caratterizzate da: (come da declaratoria della categoria C del CCNL del 31.03.1999, confermata dal CCNL – Comparto Funzioni locali - del 21.05.2018):

- approfondite conoscenze mono specialistiche (la base teorica di conoscenza è acquisibile con la scuola superiore) ed un grado di esperienza pluriennale, con necessità di aggiornamento;
- contenuto di concetto con responsabilità di risultati relativi e specifici processi produttivi/amministrativi;
- relazioni organizzative interne anche di natura negoziale ed anche con posizioni organizzative al di fuori delle unità organizzative di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) anche di tipo indiretto;
- relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse e negoziale.

La figura professionale che ricoprirà il posto indicato svolgerà le mansioni attinenti il profilo professionale di **“Insegnante Comunale” con mansioni di Educatore Scuola dell’infanzia** nell’ambito del servizio di destinazione, consistenti principalmente nelle seguenti attività:

- accoglienza, cura, vigilanza, educazione formativa, gestione dei momenti di gioco e socializzazione dei bambini in età pre-scolare, nella fascia di età 3-6 anni, inseriti nelle Scuole dell’Infanzia Comunali;
- attenzione ai processi comunicativi dei bambini e tra i bambini, orientata a favorirne un’evoluzione sia in termini di significatività che di modalità linguistico-espressive;
- predisposizione di un efficace e significativo sistema di comunicazione-relazione con le famiglie;
- predisposizione di un efficace sistema di comunicazione all’interno del team di lavoro e tra la scuola e il territorio.

REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

I candidati, per essere ammessi alla procedura di cui trattasi, dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendente a tempo indeterminato di una pubblica amministrazione, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;
2. essere **dipendente a tempo pieno** o, qualora **a tempo parziale**, essere disponibile a trasformare il rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno nel momento dell'immissione in servizio presso il Comune di Ferrara; **non verrà ammesso alla presente procedura il candidato che risulti titolare di un contratto di lavoro stipulato a tempo parziale all'atto dell'assunzione e tuttora in essere (non essendo prevista nel piano occupazionale la possibilità di ampliare la spesa di personale)**;
3. essere inquadrato nella **categoria giuridica C** con profilo professionale di **“Insegnante Comunale” con mansioni di Educatore scuola dell’infanzia o analogo** purché riferito all’ambito educativo della scuola dell’infanzia, a prescindere dalla posizione economica successivamente acquisita nella predetta categoria;
4. avere **l’idoneità fisica, senza limitazioni e senza prescrizioni**, allo svolgimento di tutte le mansioni riconducibili al profilo professionale di Insegnante Comunale con mansioni di

Educatore Scuola dell'Infanzia (l'Amministrazione acquisirà direttamente e previamente dall'amministrazione di appartenenza la dichiarazione di idoneità nel caso di mansione lavorativa a rischio rilevata dal datore di lavoro secondo il proprio protocollo sanitario ovvero si riserva l'accertamento diretto dell'idoneità allo svolgimento delle mansioni prima di dar luogo alla mobilità);

5. **non aver riportato condanne penali per reati contro la pubblica amministrazione, con particolare riferimento a quelle per i reati previsti dall'art. 25-bis del D.P.R. 313/2002;**
6. **non avere condanne penali per gravi reati diversi dall'alinea precedente, procedimenti penali pendenti o in corso ovvero avere condanne penali per gravi reati diversi dall'alinea precedente e/o avere procedimenti penali in corso.** In tali ultimi casi indicare rispettivamente: a) per le eventuali condanne penali: la data della sentenza, l'autorità che l'ha emessa ed il reato commesso, anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale, ed anche in caso di estinzione; b) per gli eventuali carichi penali pendenti: gli eventuali procedimenti penali pendenti, citando gli estremi del provvedimento nonché il reato per il quale si procede (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio, misure di prevenzione);
7. **non avere sanzioni interdittive** all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con i minori, di cui al suddetto art. 25-bis del D.P.R. 313/2002;
8. **non avere procedimenti disciplinari in corso e non avere avuto sanzioni disciplinari** più gravi del rimprovero scritto nei due anni precedenti la data di presentazione della domanda di partecipazione;
9. **non essere sospeso** cautelatamente o per ragioni disciplinari dal servizio.

Ai sensi dell'art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, questo Ente provvederà, in via prioritaria, all'assunzione dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni che abbiano partecipato alla presente procedura di mobilità conseguendo l'idoneità nel colloquio e che si trovino in posizione di comando, anche parziale, presso il Comune di Ferrara.

I suddetti requisiti, così come gli altri indicati nello schema di domanda allegato, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande e mantenuti al momento dell'immissione in servizio presso il Comune di Ferrara.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati dovranno **far pervenire** apposita domanda redatta in carta semplice compilando lo schema allegato al presente avviso di mobilità **entro il termine perentorio del giorno lunedì 16 agosto 2021** - con la seguente modalità:

Trasmissione per via telematica: il modulo di domanda, debitamente compilato, deve essere trasmesso all'indirizzo di posta elettronica certificata del Comune di Ferrara personale.giuridico@cert.comune.fe.it, mediante messaggio avente ad oggetto "**Avviso di mobilità esterna n. 1 posto di "Insegnante Comunale" con mansioni di Educatore scuola dell'infanzia - Cat. C**".

Alla domanda di partecipazione, presentata per via telematica, dovranno essere **allegati**, mediante scansione dei relativi originali, il curriculum professionale, le comunicazioni dell'Amministrazione di appartenenza come meglio specificate di seguito e, solo se la domanda viene presentata con le modalità di cui alla lettera c), una copia fotostatica di un valido documento di riconoscimento (carta d'identità, patente di guida o passaporto).

Con riferimento a tale sistema di trasmissione, si precisa che, nel rispetto dell'art. 65 del D.Lgs. n. 82/2005, **l'istanza di partecipazione alla selezione sarà valida:**

- a) se sottoscritta mediante la firma digitale o la firma elettronica qualificata, il cui certificato è rilasciato da un certificatore accreditato, e trasmessa mediante qualsiasi tipologia di posta elettronica (ordinaria o certificata);
- b) ovvero, se inviata dal candidato mediante la propria casella di posta elettronica certificata, purché le relative credenziali di accesso siano state rilasciate previa

identificazione del titolare e ciò sia attestato dal gestore del sistema nel messaggio o in un suo allegato;

- c) ovvero, qualora sia trasmessa, anche tramite posta elettronica ordinaria, la scansione dell'originale del modulo di domanda, sottoscritto dal candidato con firma autografa, unitamente alla scansione dell'originale di un valido documento di riconoscimento;

Le domande presentate per via telematica alla casella istituzionale di PEC ed i file allegati dovranno pervenire preferibilmente in formato PDF o PDF-A. Qualora si intenda o si debba mantenere il documento scansito con formato grafico (es. jpeg, tif, ecc.), si suggerisce di utilizzare una bassa risoluzione al fine di limitare la dimensione del file entro i 5 MB. La dimensione di ogni messaggio inviato alla casella PEC del Comune di Ferrara infatti non dovrà superare i 5 MB.

Saranno esclusi i candidati le cui domande perverranno oltre il termine perentorio del giorno lunedì 16 agosto 2021.

Nella domanda redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta dovranno essere rese le seguenti dichiarazioni:

- nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale diverso recapito, numero telefonico, indirizzo mail e/o PEC;
- indicazione dell'amministrazione di appartenenza;
- posizione giuridica ed economica attualmente rivestita, ivi compresa la denominazione del profilo professionale di appartenenza;
- **tipo di rapporto di lavoro e, qualora a tempo parziale, disponibilità a trasformare il rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno** nel momento dell'immissione in servizio presso il Comune di Ferrara;
- di **non** essere titolare di un contratto di lavoro stipulato a tempo parziale all'atto dell'assunzione e tuttora in essere;
- possesso dell'idoneità fisica all'impiego, senza limitazioni e prescrizioni;
- (**eventuale**) essere nella condizione di portatore di handicap (legge n. 104/1992) e, perciò, bisognevole degli ausili e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova selettiva (da indicare espressamente e dettagliatamente). In tal caso deve essere allegato il certificato del competente organismo sanitario;
- **non aver riportato condanne penali per reati contro la pubblica amministrazione, con particolare riferimento per i reati previsti dall'art. 25-bis del D.P.R. 313/2002;**
- non aver riportato condanne penali per gravi reati diversi dall'alea precedente, procedimenti penali pendenti o in corso ovvero avere condanne penali per gravi reati diversi dall'alea precedente e/o avere procedimenti penali in corso. In tali ultimi casi indicare rispettivamente: a) per le eventuali condanne penali: la data della sentenza, l'autorità che l'ha emessa ed il reato commesso, anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale, ed anche in caso di estinzione; b) per gli eventuali carichi penali pendenti: gli eventuali procedimenti penali pendenti, citando gli estremi del provvedimento nonché il reato per il quale si procede (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio, misure di prevenzione);
- **non avere sanzioni interdittive** all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con i minori, di cui al suddetto art. 25-bis del D.P.R. 313/2002;
- non aver riportato sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto nei due anni precedenti la data di presentazione della domanda di partecipazione al presente avviso e non avere procedimenti disciplinari in corso;
- non essere sospeso cautelatamente o per ragioni disciplinari dal servizio;
- accettazione senza riserve di tutte le norme stabilite dall'avviso di mobilità.

Non potranno essere prese in considerazione domande che, a causa di errori di trasmissione, siano mancanti delle parti per cui è prevista l'esclusione.

Coloro che avessero presentato domanda di mobilità verso questo Comune prima della pubblicazione del presente avviso, sono tenuti obbligatoriamente, se ancora interessati ed in possesso dei requisiti e della professionalità ricercata, a ripresentare detta domanda corredata dalle dichiarazioni e dalla documentazione richiesta nel presente avviso.

ALLEGATI ALLA DOMANDA

Alla domanda dovranno essere allegati obbligatoriamente **pena la non ammissione alla presente procedura**:

- **il CURRICULUM PROFESSIONALE**, debitamente sottoscritto, con la specificazione dell'Ente di appartenenza, della posizione giuridica ed economica rivestita, dei servizi prestati presso la Pubblica Amministrazione o altri soggetti pubblici o privati, delle posizioni di lavoro ricoperte e delle mansioni svolte, nonché gli eventuali ulteriori titoli di studio, le esperienze professionali, l'indicazione dei corsi di perfezionamento o aggiornamento e le informazioni che il candidato ritenga utile specificare nel proprio interesse;
- **copia fotostatica non autenticata di un valido documento di riconoscimento** (carta d'identità, patente di guida o passaporto) tranne nel caso in cui la domanda sia sottoscritta digitalmente o trasmessa tramite la propria PEC.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere, inoltre, **allegata** la dichiarazione dell'Amministrazione di appartenenza attestante l'insussistenza di una delle condizioni previste dall'art. 3, comma 7, del D.L. 80/2021, che possa impedire il perfezionamento del passaggio diretto presso il Comune di Ferrara dalla data di decorrenza prevista per il 1° settembre 2021 (posizioni motivatamente infungibili; personale assunto da meno di tre anni; amministrazione di appartenenza che abbia una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente).

COMMISSIONE ESAMINATRICE

Le domande pervenute verranno esaminate da una apposita Commissione nominata con determinazione dirigenziale, composta da esperti nelle materie oggetto della selezione.

MODALITA' DI SELEZIONE - AMMISSIONE ALLA PROVA SELETTIVA

Per l'individuazione della figura più idonea rispetto al posto che si intende ricoprire, la Commissione esaminatrice ammetterà alla prova selettiva le candidature, in base al contenuto della posizione professionale posseduta e/o al *curriculum* formativo professionale.

Nel caso in cui dall'analisi della domanda e/o del curriculum professionale non si ravvisasse la corrispondenza tra la professionalità posseduta e quelle richieste dal presente avviso di mobilità, la Commissione esaminatrice non procederà all'ammissione alla prova selettiva, dandone comunicazione agli interessati.

Ogni avviso relativo alla presente procedura verrà comunicato esclusivamente sul sito internet comunale www.comune.fe.it.

Tale pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti di legge qualsiasi altra comunicazione agli interessati.

La procedura valutativa sarà svolta anche in presenza di un solo candidato.

La prova sarà espletata nel rispetto:

- del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna (D.Lgs. n. 198/2006)
- della normativa in materia di documentazione amministrativa (DPR 445/2000)
- della normativa in materia di protezione dei dati personali
- della Legge n. 104/92 (legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate).

PROVA SELETTIVA

La **prova selettiva** è finalizzata alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali, motivazionali e professionali richiesti per il posto da ricoprire e consiste in un colloquio di valutazione.

COLLOQUIO DI VALUTAZIONE

La Commissione dispone di effettuare i colloqui di valutazione “da remoto” il giorno

GIOVEDI' 19 AGOSTO 2021 dalle ore 15,00

fino ad esaurimento (per l'ente, il collegamento avverrà dalla Sala Stemmi di via del Podestà, 2 – Ferrara), disponendone l'audizione in ordine alfabetico ad intervalli di 30 minuti. In caso di necessità, i colloqui proseguiranno nella giornata del 20 agosto 2021.

Il colloquio di valutazione si svolgerà in modalità da remoto mediante utilizzo della piattaforma Google Meet di Google Suite, al fine di garantire il livello più elevato di regolarità della prova e assicurando la pubblicità della stessa, l'identificazione del candidato, la sicurezza dei dati e delle informazioni ai sensi del Regolamento UE 679/2016 e D.Lgs. 196/2003.

Al fine di assicurare la pubblicità delle operazioni selettive, la Commissione dispone, per il pubblico esterno, in qualità di uditori, che gli interessati dovranno richiedere la loro partecipazione (allegando la scansione di un valido documento di riconoscimento) all'indirizzo e-mail info.concorsi@comune.fe.it con almeno 3 gg. di anticipo rispetto alla data fissata per i colloqui di valutazione; a seguito della richiesta, il giorno del colloquio verranno ammessi a partecipare alla seduta in videoconferenza.

Sul sito internet comunale, alla voce della presente selezione per mobilità dovranno essere pubblicate le informative per i candidati e per il pubblico esterno contenenti le prescrizioni alle quali dovranno rispettivamente attenersi.

Il colloquio di valutazione avrà ad oggetto le tematiche attinenti le attività da svolgere presso il Servizio di assegnazione e sarà teso a verificare le peculiarità professionali dei candidati, anche con riferimento all'aspetto motivazionale, tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione:

- grado di preparazione ed esperienza professionale specifica maturata in relazione alla qualifica da ricoprire, agli ambiti delle attività di destinazione ed in relazione alle tematiche della posizione di lavoro;
- grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- possesso di competenze relative alla gestione dei processi e grado di conoscenza delle tecniche lavorative e delle procedure necessarie all'esecuzione delle mansioni da svolgere;
- grado e capacità di collaborare con i colleghi e di lavorare in team;
- motivazioni allo svolgimento delle mansioni specifiche ed al trasferimento presso il Comune di Ferrara.

In relazione alla verifica della professionalità posseduta dai candidati, il colloquio potrà consistere anche in quesiti specifici sulle materie previste dall'avviso e nella soluzione di casi pratici e/o nella individuazione di soluzioni gestionali riguardanti le attività inerenti le mansioni ricomprese nel posto da ricoprire.

La Commissione esaminatrice avrà a disposizione un massimo di 30 punti per la valutazione del Colloquio di valutazione. La prova selettiva si riterrà superata con un punteggio di almeno 21/30.

Il candidato che non si presenti alla prova nella data stabilita, per qualsiasi motivo, si

considera rinunciatario e viene escluso dalla presente procedura selettiva.

MATERIE DEL COLLOQUIO DI VALUTAZIONE

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

1. Legislazione e aspetti istituzionali

- Legislazione nazionale sulla Scuola dell'infanzia e sul Sistema integrato di educazione e di istruzione dalla nascita sino ai sei anni;
- Nuove Indicazioni nazionali per il curricolo;
- Nozioni sull'ordinamento degli Enti locali e sul pubblico impiego;
- Nozioni sulla protezione dei dati personali e il relativo trattamento;
- Nozioni in tema di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Regolamento dei Servizi Educativi 0/6 anni del Comune di Ferrara
- "Carta dei Servizi per l'Infanzia del Comune di Ferrara",

(Questi ultimi due documenti sono reperibili sul Sito: Comune di Ferrara/Statuto e Regolamenti/Servizi Educativi)

Di tutte le norme citate va inteso il testo vigente, considerando perciò le eventuali successive modifiche e/o integrazioni intervenute dopo la prima pubblicazione.

2. Contenuti psicologici e pedagogici

a. elementi di psicologia dell'età evolutiva con particolare riferimento alla prima e seconda infanzia:

- a1 - processo di attaccamento/separazione
- a2 - processi di autonomia e socializzazione
- a3 - sviluppo affettivo e cognitivo
- a4 - il gioco: forme, significati e aspetti evolutivi
- a5 - strategie e stili cognitivi

b. Processi comunicativi e relazionali:

- b1 - riferiti ai bambini: socializzazione e costruzione dell'identità
- b2 - riferiti al rapporto adulto - bambino/i
- b3 - riferiti al team degli operatori
- b4 - riferiti al sistema scuola/servizi - famiglia-territorio

3. Competenze pedagogiche e didattiche

- a1 - Progettazione educativa
- a2 - Metodologie e tecniche della pratica educativa e didattica
- a3 - L'inserimento/ambientamento nella Scuola dell'Infanzia
- a4 - Organizzazione e valenza educativa di tempi, spazi e materiali
- a5 - L'osservazione
- a6 - La documentazione: significati e tipologie
- a7 - La valutazione della qualità dell'offerta educativa: metodologie e strumenti
- a8 - La continuità educativa e didattica
- a9 - La formazione in servizio e l'aggiornamento: forme e significati
- a10 - L'integrazione nella comunità scolastica del bambino con bisogni educativi speciali e con disagio sociale
- a11 - Accoglienza e valorizzazione delle differenze in una società multiculturale
- a12 - Bambino, società multimediale e nuove tecnologie

Nel caso di parità di punteggio il posto è assegnato al candidato di minore età anagrafica.

Ultimata la prova selettiva, la Commissione esaminatrice indicherà gli eventuali candidati idonei alla copertura del posto di cui trattasi comunicando, in tal caso, al Servizio Personale i nominativi degli stessi, i relativi risultati e la relativa graduatoria, tenuto conto che si provvederà, in via prioritaria, all'assunzione mediante immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni che si trovino in posizione di comando, anche parziale.

presso questo Ente, indipendentemente dalla valutazione conseguita.

Il Dirigente del Servizio Organizzazione, Programmazione e Gestione del Personale procederà conseguentemente alla presa d'atto delle comunicazioni ricevute dalla Commissione e provvederà a pubblicarne le risultanze sul sito internet del Comune di Ferrara all'indirizzo www.comune.fe.it.

L'amministrazione si riserva, comunque, la possibilità di non procedere a nessun reclutamento qualora, dall'esame del curriculum e/o dall'esito degli eventuali colloqui dei candidati, non si rilevasse la professionalità, la preparazione e l'attitudine necessari per l'assolvimento delle funzioni proprie del posto da ricoprire.

ASSUNZIONE DEI CANDIDATI DICHIARATI IDONEI

L'assunzione dei candidati idonei sarà disposta con decorrenza concordata con l'ente di appartenenza e dovrà avvenire entro un termine compatibile con le esigenze organizzative del Comune di Ferrara.

Si specifica che l'attuale Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 consente la copertura dei presenti posti indicativamente con **decorrenza dal 01.09.2021**. Rimane salva la possibilità da parte del Comune di Ferrara di posticipare la data di presa servizio per esigenze organizzative sopravvenute.

In ogni caso l'assunzione di cui trattasi rimane comunque subordinata alla normativa vigente al momento dell'assunzione stessa, alle circolari interpretative ed alle disposizioni che dovessero pervenire o essere emanate da parte degli organi competenti in materia, nel caso dovessero disporre l'impossibilità da parte dell'ente di procedere all'instaurazione del rapporto individuale di lavoro.

Il dipendente trasferito conserverà la posizione giuridica ed economica acquisita all'atto del trasferimento maturata nell'ente di provenienza.

A seguito del trasferimento per mobilità mediante passaggio diretto, verrà stipulato con l'interessato apposito contratto di lavoro. Il dipendente, alla data della presa in servizio presso il Comune di Ferrara, dovrà aver esaurito le ferie maturate presso l'Ente di provenienza, fatti salvi diversi accordi tra gli enti interessati.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

A norma del D.Lgs. n.196/03 e del Regolamento UE n. 679/2016, i dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alla selezione saranno raccolti presso quest'Amministrazione e trattati, anche con strumenti informatici, nel rispetto delle disposizioni contenute nello stesso Regolamento, in funzione e per i fini del procedimento selettivo e di assunzione ovvero per altri fini occupazionali.

La mancata indicazione dei dati obbligatori ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, determinerà l'esclusione dalla selezione.

La firma apposta in calce alla domanda vale anche come conoscenza/autorizzazione al Comune di Ferrara al trattamento dei suoi dati personali, compresi quelli sensibili.

Nella Sua qualità di Interessato, il candidato ha diritto:

- di accesso ai dati personali;
- di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano;
- di opporsi al trattamento;
- di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

Per l'esercizio dei propri diritti il candidato potrà rivolgersi all'indirizzo e-mail del Dirigente del Servizio Organizzazione, Programmazione e Gestione del Personale (l.bergamini@comune.fe.it).

Il soggetto delegato attuatore del Titolare, tenuto a svolgere nell'ambito della struttura organizzativa di propria competenza, in applicazione degli adempimenti necessari per la conformità dei trattamenti di dati personali effettuati dall'Ente per il presente procedimento è individuato nel responsabile del procedimento.

Il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Ferrara. Il Responsabile della protezione dei dati è la Società Lepida S.p.A. (dpo-team@lepida.it).

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento amministrativo è l'avv. Lucia Bergamini – Dirigente del Servizio Organizzazione, Programmazione e Gestione del Personale.

PUBBLICAZIONE

Il presente Avviso è pubblicato per un periodo pari almeno a 30 giorni, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, sul sito istituzionale del Comune di Ferrara alla pagina www.comune.fe.it Sezione "Concorsi" - voce "Avvisi di mobilità esterna".

Il presente Avviso viene altresì pubblicato all'Albo on-line del Comune di Ferrara **dal 15 LUGLIO AL 16 AGOSTO 2021 termine ultimo e perentorio per la presentazione delle domande.**

Per informazioni:

info.concorsi@comune.fe.it

LA DIRIGENTE

Avv. Lucia Bergamini

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate,
il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*