



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Comitato Unico di Garanzia

delle Pari Opportunità, della valorizzazione del benessere di chi lavora
e contro le discriminazioni

VERBALE DELLA RIUNIONE DEL CUG convocata per il giorno 12 Maggio 2022 Sala Arazzi dalle ore 15 alle ore 16.30

PRESENTI:

ILENIA ALIZZI

MICAELA POLETTI

DIEGO CONTIERO

LUCA GREGO – FP CGIL

KEVIN PONZUOLI – CISL

ELISABETTA GHESINI – Presidente CUG

Presente in qualità di invitata alla riunione:

ASSUNTA (Nella) QUINTINA BAGLIVO – Invitata

ASSENTI GIUTIFICATI

LAURA TONIOLI – UIL FPL e Vice Presidente CUG

FABRIZIO POCATERRA – UIL

L'incontro di lavoro è stato convocato nel rispetto dei termini, così come indicato nel Regolamento di funzionamento del CUG con il seguente O.d.G.:

- Istituto ferie solidali; analisi e proposte per ampliare l'ambito di applicazione;
- varie ed eventuali.

Il Comitato è validamente riunito.

Elisabetta Ghesini apre la riunione con alcune comunicazioni di lavoro:

- 1) viene dato il benvenuto al Sig. Kevin Ponzuoli della CISL che partecipa per la prima volta al Comitato in quanto è stata richiesta una modifica dei componenti effettivi e supplenti; modifica che è stata recepita con Atto del Direttore Generale n. 726 del 2 Maggio 2022. Per la CISL il componente effettivo è il Signor Kevin Ponzuoli e la componente supplente è la sig.ra Mariarosaria Rea che va a sostituire Sonia Uccealtori, dismessa dal ruolo. L'atto è stato già inviato a tutti i componenti del CUG non appena è stato approvato.
- 2) La delibera di Giunta per l'approvazione del nuovo Regolamento del CUG è stata predisposta ed è in attesa di essere approvata; il nuovo Regolamento è in visione all'Assessore Dorota Kusiak e Assessore Angela Travagli per cui si attendono eventuali proposte migliorative. Per la riunione odierna quindi vige ancora il vecchio regolamento per il funzionamento dei lavori del Comitato.
- 3) Nel foglio firme presenza, è stata aggiunta una colonna per indicare un proprio recapito telefonico, allo scopo di poter raggiungere in tempi brevi i componenti del CUG in caso di eventuali comunicazioni urgenti e straordinarie;

CUG – Comitato Unico di Garanzia

Presso Ufficio Pari Opportunità

Tel 0532/419.419 @ e.ghesini@comune.fe.it

COMUNE DI FERRARA
PROTOCOLLO GENERALE
Protocollo N.0073856/2022 del 24/05/2022

La Presidente quindi passa la parola alla dott.ssa Ilenia Alizzi e alla dott.ssa Nella Quintina Baglivo per illustrarci la documentazione che hanno raccolto per affrontare l'argomento odierno sulle ferie solidali;

La dott.ssa Alizzi illustra brevemente l'orientamento ARAN CFC20 dal quale emerge che non sono consentite interpretazioni estensive in sede applicativa dell'istituto in questione. Infine richiama, a titolo di esempio, un Regolamento pubblicato in rete e approvato dal Comune di Capriolo (BS) che disciplina l'istituto delle ferie solidali, che potrà essere usato come modello per il Comune di Ferrara.

La dott.ssa Baglivo, fa presente che l'istituto delle ferie solidali, è stato introdotto dall'art. 24 del D.Lgs. 151/2015, il quale ha rimesso alla contrattazione collettiva stipulata dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale la disciplina della misura, delle condizioni e delle modalità con le quali lavoratori possono cedere a titolo gratuito i riposi e le ferie da loro maturati ai lavoratori dipendenti dallo stesso datore di lavoro, al fine di **consentire a questi ultimi di assistere i figli minori, che per le particolari condizioni di salute necessitano di cure costanti**. L'art. 30 del CCNL del 21.05.2018 ha sviluppato la disciplina dell'istituto, tipizzando l'ipotesi in cui è possibile applicarlo e circoscrivendola all'unico caso previsto dalla normativa appena citata "assistere i figli minori, che per le particolari condizioni di salute necessitano di cure costanti". La dott.ssa Baglivo, dunque, alla luce della vigente legislazione, condivide l'esito della ricerca della collega Alizzi di insuscettibilità di estensione dell'istituto ed avverte che, anche qualora si dovesse procedere da una normazione in maniera estensiva rispetto alle statuizioni del vigente art. 30 ad opera della contrattazione integrativa decentrata, si incorrerebbe nelle conseguenze di cui all'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, della nullità della clausola difforme dal CCNL di comparto.

Il Dott. Luca Greco propone, in applicazione dell'Art. 9 del CCNL del 22.01.2004, di richiedere l'interpretazione autentica dei contratti collettivi, attivabile quando insorgano controversie sull'interpretazione di alcuni articoli contrattuali, nel caso di specie la possibile estensione di quanto previsto dall'art. 30 del CCNL del 21.05.2018.

Se non è possibile estendere l'istituto delle ferie solidali ad altre categorie fragili, il Comitato propone quantomeno di regolamentarle. Il Comune di Ferrara infatti non ha adottato un regolamento per usufruire di detto istituto; per portarlo a conoscenza dei dipendenti sarebbe opportuno farlo.

A questo proposito, grazie alla ricerca svolta in rete, viene letto il "*Regolamento per la disciplina dell'istituto dei riposi e delle ferie "solidali" a favore dei dipendenti del Comune di Capriolo*" del Comune di Capriolo (Bs) che è molto lineare in quanto riprende il dettato normativo.

Valutato il testo del Regolamento appropriato, si propone di aggiornarlo con le dovute correzioni/adeguamenti normativi (se ne occupa Ilenia Alizzi) e successivamente di girarlo via email per una condivisione di tutto il Comitato. Poi sarà proposto a questa Amministrazione per l'adozione.

I componenti del Comitato approvano all'unanimità questa proposta.

Dato che l'argomento all'odg è stato discusso ed esaurito, la Presidente in virtù delle "varie ed eventuali" propone al Comitato due argomenti:

- 1) come impostare la presentazione e la visibilità del CUG nel sito istituzionale e/o nella intranet dell'ente;
- 2) valutare la partecipazione ad un corso di formazione online di cui è venuta a conoscenza, che si svolgerà il prossimo 19 maggio, mattino e pomeriggio.

Viene distribuita una fotocopia che riporta lo schema di impostazione di una vecchia pagina intranet del Comune di Ferrara, che è stata oscurata in quanto i dati ivi contenuti risalgono al 2013, nella quale sono indicati dei titoli e degli argomenti tematici.

Dopo un confronto partecipato, è stato condiviso di rendere visibile il CUG e le attività di riferimento unicamente sul sito istituzionale perché la intranet è visibile solo ai dipendenti dell'ente, mentre sul sito istituzionale è visibile a tutti e soprattutto a tutti i componenti del CUG (si rammenta che ne fanno parte elementi interni ed esterni all'ente).

Sono stati decisi i titoli che fungeranno da contenitore della documentazione di riferimento:

- 1) Comitato Unico di Garanzia e Regolamento di funzionamento (cosa è, cosa fa, come è composto atti di costituzione /sostituzione, ecc...)
- 2) attività in corso (i documenti prodotti, le tematiche e le proposte fatte a seguito degli ordini dei giorni, PAP, ecc.);
- 3) Normativa di riferimento (legge, d.lvo. Direttive e Circolari Ministeriali, ecc...)
- 4) Link utili (Dipartimento Pari Opportunità, Rete Nazionale CUG, ecc...)
- 5) Contatti di riferimento del CUG

Elisabetta Ghesini si impegna a contattare le colleghe Cristina Fiorentini e Laura Marcolini per programmare i lavori e predisporre la pagina web.

Il Comitato all'unanimità approva.

La Presidente illustra la possibilità di partecipare ad un corso formativo online dal titolo "Il CUG e il Piano triennale di azioni positive"; avendo stampato il programma, vengono letti gli argomenti e il breve curriculum del formatore. Il corso è a pagamento (400 euro) e si svolge in modalità online nella giornata del 19 maggio prossimo.

Purtroppo l'agenda dei presenti è già impegnata; si chiede se il corso viene ripetuto o se sarà registrato. La presidente si impegna a raccogliere queste informazioni e riferire via email.

Il Comitato all'unanimità approva.

In chiusura della riunione si propone di riconvocare il Comitato per la giornata di Giovedì 16 Giugno prossimo (15-16,30 sala Arazzi) per cominciare a delineare le azioni del Piano Triennale Azioni Positive – attuativo 2022.

Tra le varie, viene condiviso di proporre la somministrazione del questionario del Benessere Organizzativo in quanto l'ultima indagine risale al 2018.

Insieme alla convocazione sarà inviato lo schema di questionario fornito da ANAC (Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche), organismo cui compete la gestione di questo aspetto dell'ambiente di lavoro e su cui il Comitato lavorerà nella prossima riunione.

Si conferma l'invito e la partecipazione della dott.ssa Quintina Baglivo al prossimo incontro di lavoro.

Il Comitato all'unanimità approva.

La riunione termina alle ore 16.35

Le verbalizzanti: Elisabetta Ghesini, Ilenia Alizzi.