



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Comitato Unico di Garanzia

per le Pari Opportunità, della valorizzazione del benessere di chi lavora
e contro le discriminazioni

VERBALE DELLA RIUNIONE DI INSEDIAMENTO DEL CUG – 19 OTTOBRE 2021

Riunione convocata dal Settore Risorse Umane con nota Prot Gen. 123175 del 5/10/2021 a firma della Dirigente dott.ssa Lucia Bergamini - per il giorno 19 Ottobre 2021 Sala Arazzi dalle ore 15 alle ore 16.30.

PRESENTI:

ILENIA ALIZZI
MICAELA POLETTI
ANTONIO PARENTI
SARA ORSINI
DIEGO CONTIERO
LUCA GREGO – FP CGIL
LAURA TONIOLI – UIL FPL
FABRIZIO POCATERRA UIL FPL
ELISABETTA GHESINI – Presidente CUG

SANDRO MAZZATORTA – Direttore Generale

Presente presenti in qualità di invitati alla riunione:

DOROTA KUSIAK – Assessore Pari Opportunità
ANGELA TRAVAGLI – Assessore al Personale

Assenti giustificati:

MARIAROSARIA REA – CISL FP
ALESSIA GOZZI – in maternità
SONIA UCCELLATORI - CISL FP
NATALE VITALI – CGIL FP

L'incontro di lavoro è stato convocato nel rispetto dei termini, così come indicato nel Regolamento di funzionamento del CUG con il seguente OdG:

- Insediamento CUG;
- Designazione all'interno del CUG del Vice Presidente;
- Presa visione del Regolamento di funzionamento del CUG per eventuali proposte di modifica;
- Aggiornamento delle azioni Piano Azioni positive 2018-2020 per approvazione PAP attuativo 2021;
- Calendarizzazione riunioni successive per predisposizione PAP 2022-2024
- varie ed eventuali.

CUG – Comitato Unico di Garanzia

Presso Ufficio Pari Opportunità

Tel 0532/419.419 @ e.ghesini@comune.fe.it

IL Comitato è validamente riunito.

Questa è la riunione di insediamento del CUG, che per conto dell'Amministrazione è rappresentata dal Direttore Generale il quale introduce la seduta contestualizzando l'operato che viene richiesto al Comitato ai sensi della normativa vigente, per poi lasciare la conduzione della sessione di lavoro alla Presidente.

La Presidente si presenta e propone di svolgere i lavori della giornata seguendo l'Odg della convocazione.

Il Comitato all'unanimità approva.

2° argomento all'Odg

La Presidente procede con la proposta di nominare, tra i membri del CUG, un/una Vice Presidente come previsto tra l'altro dal Regolamento di funzionamento del CUG vigente.

Si candida per detto compito la Signora LAURA TONIOLI della UIL FPL che viene votata all'unanimità dai presenti ed è quindi nominata VICE PRESIDENTE del CUG.

3° argomento all'Odg

Si passa al terzo argomento all'Odg che riguarda la presa visione del Regolamento di funzionamento del CUG, approvato con Deliberazione di Giunta PG Prot. Gen. 97259 Verbale n. 16 del 06/12/2011 avente per oggetto "Approvazione del Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Ferrara".

Il Regolamento in questione è stato elaborato ai sensi della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4/3/2011 recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)" ormai superata dalla Direttiva n.2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri recante "Misure per promuovere le Pari Opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche".

La dott.ssa Ilenia Alizzi propone al Comitato la elaborazione di una versione semplificata ed aggiornata del Regolamento, sulla base della normativa vigente; la bozza della versione aggiornata sarà inviata ai componenti per una presa visione complessiva delle proposte illustrate, al fine di poter approvarne la versione definitiva nella prossima seduta di lavoro.

Il Comitato approva all'unanimità.

4° argomento all'Odg

Si passa all'analisi del precedente Piano Triennale delle Azioni Positive 2018-2020, al fine di prendere conoscenza della situazione pregressa ed attuale del PAP allo scopo di condividere quali Azioni positive incardinare nel Piano attuativo 2021-2023.

Dopo una discussione partecipata di tutti i presenti sulle azioni delle macro aree che compongono il PAP, il Comitato condivide l'opportunità di proporre - in continuità con il precedente Piano Triennale 2018-2020 - le stesse quattro macro-aree di intervento, nei cui ambiti sono state individuate le azioni positive proposte ed ivi contenute:

- area 1 - formazione e valorizzazione del personale;
- area 2 - conciliazione tra lavoro e famiglia;
- area 3 - benessere organizzativo; -

area 4 – comunicazione.

L'impegno che si assume all'unanimità il Comitato, è quello di ritrovarsi nei primi mesi del 2022 per lavorare sul nuovo Piano attuativo 2022, orientando il focus su alcune Azioni Positive di concreto supporto ed utilità al benessere organizzativo dell'ente.

5° argomento all'Odg

Nel programmare i lavori futuri, il Comitato avanza già alcune proposte di intervento, tra cui:

- approfondire il tema della conciliazione tempi di vita, lavoro e cura familiare/parentale;
- focus sul tema delle ferie solidali; verificare eventuale possibilità di estensione della casistica;
- verificare eventuale formazione specifica per i componenti del CUG;
- richiedere e costruire una pagina web/intranet dedicata ai compiti e funzioni del CUG;
- aderire alla rete nazionale CUG per scambio buone prassi;

Nel corso delle riunioni di lavoro si concorderà - di volta in volta - sia la data/orario di convocazione sia gli argomenti/tematiche da affrontare per ridurre il rischio di assenza/impedimento ai lavori preordinati e per ottimizzare i tempi a disposizione.

La Presidente si impegna a:

- inviare a tutti i componenti il CUG la versione aggiornata del PAP 2021-2023 scaturita dalla riunione odierna con preghiera di prenderne visione, comunicare eventuali modifiche/integrazioni/correzioni entro i termini che saranno indicati. E comunque di rispondere alla email con un "visto si approva";
- inviare il Verbale a tutti i componenti del CUG, al Direttore Generale e agli Assessori al Personale e alle Pari Opportunità.
- convocare nei primi mesi del 2022 il CUG.

La riunione termina alle ore 16.30

Le verbalizzanti:

Elisabetta Ghesini

Ilenia Alizzi