

CUG - COMITATO UNICO  
DI GARANZIA  
COMUNE DI FERRARA



**VERBALE DELLA RIUNIONE DEL CUG**  
**del giorno 13 Aprile 2023**  
**Sala Zanotti - ore 15:00**

**PRESENTI:**

ANTONIO PARENTI  
KEVIN PONZUOLI – CISL  
LUCA GRECO – FP-CGIL  
LAURA TONIOLI - UIL FPL e Vice Presidente CUG  
ELISABETTA GHESINI – Presidente CUG

**ASSENTI GIUTIFICATI**

ILENIA ALIZZI  
SARA ORSINI  
MICAELA POLETTI

**ORDINE DEL GIORNO:**

- 1) Definizione del Piano Azioni Positive 2023-2025 Piano attuativo 2023 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025;
- 2) aggiornamento sulla somministrazione del Questionario Benessere Organizzativo;
- 3) varie ed eventuali.

Alle ore 15.15 la Presidente Elisabetta Ghesini, accertata la presenza del numero legale, dà inizio alla seduta che si svolge in presenza e che è stata convocata nel rispetto dei termini, come indicato nel Regolamento di funzionamento del CUG.

D'intesa con i componenti del CUG si procede ad affrontare come primo argomento il punto 2) all'O.d.G. ovvero: **Aggiornamento sulla somministrazione del Questionario Benessere Organizzativo.**

La Presidente illustra quanto Le è stato comunicato dalla segreteria del Direttore Generale a cui competono i contatti con il team di UNIFE sull'azione complessiva.

Sono stati compilati n. 287 Questionari.

Si tratta di una percentuale di circa il -30% del personale complessivo.

I componenti del CUG chiedono se l'informativa sulla comunicazione dell'avvio dell'indagine e richiesta di compilazione è stata inviata a "Tuttocomune" e se è stato fatto il sollecito via email come era stato programmato.

Con nota del Direttore Generale assunta al protocollo n. 44009 del 14/03/2023 è stata data informazione preventiva al personale dirigente sull'avvio dell'indagine finalizzata a rilevare il clima

CUG Comitato Unico di Garanzia

Contatti: Tel 0532/419.419 oppure 04532/419665

Email [comitatodigaranzia@comune.fe.it](mailto:comitatodigaranzia@comune.fe.it)

relazionale e lavorativo all'interno dell'amministrazione. Successivamente, il primo invito al personale a partecipare all'indagine è pervenuto sulla email "Tuttocomune" il giovedì 16 Marzo 2023.

Come da verbale della riunione del CUG del 9 marzo 2023 assunto al protocollo n. 46461 del 17/03/2023 è stato dato tempo due settimane per raccogliere le compilazioni.

Il 24/03/2023, a seguito di uno scambio informale via mail tra la Presidente del Comitato e la Direzione Generale, i questionari completati erano pari a n.250.

Qualche giorno prima del termine della compilazione, alla consueta riunione del personale dirigente di martedì 28 marzo 2023 in Sala del Consiglio, il Direttore Generale ha chiesto di sollecitare i propri collaboratori ad aderire all'indagine compilando il Questionario. La direzione generale ha preferito non inviare un'ulteriore comunicazione scritta optando come termine ultimo per la rilevazione venerdì 7 aprile, portando quindi il tempo utile per la compilazione pari a 22 giorni. Si specifica che il termine è stato puramente organizzativo e, su consiglio dei collaboratori di UNIFE, il link per la compilazione non è mai stato chiuso ed è tutt'ora attivo.

Il Comitato, considerato il lodevole lavoro svolto nell'impostare le domande e le sezioni da indagare, l'impegno professionale svolto dal team di UNIFE nel caricare il Questionario sulla piattaforma online, nonché l'importanza di quanto si potrà valutare dalla elaborazione dei dati raccolti, concorda sull'opportunità di chiedere gentilmente al Direttore Generale di estendere di una ulteriore settimana la possibilità di partecipare all'indagine effettuando un'ultima comunicazione a "Tuttocomune".

I componenti del Comitato approvano all'unanimità.

La Presidente, verificato che l'argomento sul Questionario è chiuso, passa alla discussione del primo argomento all'Odg ovvero la definizione del Piano Azioni Positive 2023-2025 Piano attuativo 2023 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025;

La Presidente distribuisce ai presenti la bozza del "**Piano Obiettivi e Performance per favorire le pari opportunità e l'equilibrio di genere**"(Gender Equality Plan).

Si procede a leggere il testo e ad acquisire le proposte migliorative, significando che lo stesso sarà inserito nel PIAO piano integrato attività ed organizzazione (Legge 6 agosto 2021, n. 113) che sarà approvato entro il mese di maggio prossimo.

Il Gender Equality Plan, che si sostanzia in quello che era il piano triennale delle Azioni Positive, sarà sottoposto preventivamente alla visione della Direzione Generale dell'ente, alle RSU e alla Consigliera di Parità Provinciale ai sensi dell'art. 48 Decreto Legislativo n. 198/2006.

Vengono inserite alcune modifiche ed integrazioni al testo per migliorarne la comprensione.

Alle ore 16.00 il dott. Luca Greco lascia la riunione per impegni precedentemente assunti.

Terminata la lettura e correzione del G.E.P. i componenti del Comitato presenti approvano all'unanimità la versione così emendata.

Terminati gli argomenti all'O.d.G., il Comitato condivide di fissare fin da ora la prossima riunione che viene concordata per **Giovedì 25 Maggio 2023** sempre alle ore 15:00 in Sala Arazzi.

Si concorda di invitare tutte le componenti sia effettive che supplenti all'incontro del 25/5/2023 per un aggiornamento generale. Il Comitato all'unanimità approva.

La riunione termina alle ore 16.25

**La Verbalizzante**

Elisabetta Ghesini

Presidente CUG