



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Comitato Unico di Garanzia
delle Pari Opportunità, della valorizzazione del benessere di chi lavora
e contro le discriminazioni

**VERBALE DELLA RIUNIONE DEL CUG convocata per il giorno 12 Aprile 2022
Sala Arazzi dalle ore 15 alle ore 17.**

PRESENTI:

ILENIA ALIZZI

MICAELA POLETTI

ANTONIO PARENTI

LUCA GREGO – FP CGIL

LAURA TONIOLI – UIL FPL e Vice Presidente CUG

ELISABETTA GHESINI – Presidente CUG

SANDRO MAZZATORTA – Direttore Generale

Presente in qualità di invitata alla riunione:

ASSUNTA (Nella) QUINTINA BAGLIVO – Invitata

ASSENTE GIUTIFICATA

MARIAROSARIA REA – CISL FP

L'incontro di lavoro è stato convocato nel rispetto dei termini, così come indicato nel Regolamento di funzionamento del CUG con il seguente OdG:

- Proposte di modifica regolamento di funzionamento del CUG con l'obiettivo di semplificare;
- condivisione del Report sull'attività svolta nell'annualità 2021;
- inizio condivisione proposte per il nuovo Piano triennale della Azioni positive;
- varie ed eventuali.

Il Comitato è validamente riunito.

La riunione si apre con la condivisione delle proposte di modifica e aggiornamento del Regolamento di funzionamento del CUG, illustrate dall'Avv. Ilenia Alizzi che ha predisposto un testo semplificato e rispondente alle recenti disposizioni normative di riferimento. La versione aggiornata, illustrata articolo per articolo, con testo a fronte, prevede tra l'altro l'aggiunta di due articoli *bis* sulla segreteria del CUG e sui rapporti che intercorrono tra il CUG e l'Amministrazione comunale.

Il Comitato approva all'unanimità il nuovo testo del Regolamento di funzionamento del CUG, che sarà approvato con una Deliberazione di Giunta.

Si passa successivamente alla lettura della bozza di Report che in base alla Direttiva n.2/2019 occorre predisporre entro il 30 marzo di ogni anno e trasmettere agli organi di indirizzo politico

CUG – Comitato Unico di Garanzia
Presso Ufficio Pari Opportunità
Tel 0532/419.419 @ e.ghesini@comune.fe.it

COMUNE DI FERRARA
PROTOCOLLO GENERALE
Protocollo N. 0073551/2022 del 24/05/2022

amministrativo dell'Amministrazione di riferimento, alle OO.SS. oltre alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione Pubblica, Dipartimento Pari Opportunità.

Lo schema si basa su di una griglia già impostata e fornita come allegato alla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 Marzo 2011 recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG" così come integrata e modificata dalla Direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019.

Alcune informazioni ed alcuni dati sono in fase di elaborazione e si procederà con il loro reperimento presso l'ufficio Risorse Umane dell'Ente

Va ricordato che il CUG, rinnovato con Atto del Direttore Generale DD- 2021-1907 del 5/8/2022, si è insediato lo scorso 19 ottobre avendo come priorità assoluta l'approvazione del PAP Piano delle Azioni Positive per l'annualità 2021 ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità" che all'art. 48 prevede espressamente che i Comuni predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.

La medesima disposizione prevede altresì una sanzione in caso di mancato adempimento sull'approvazione del PAP che consiste nel divieto – per l'ente - di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.

Per cui il Report dell'annualità 2021 sarà testimonianza di come il contesto pandemico ha fortemente impattato sulle Azioni positive limitandone alcune e potenziandone altre.

Il Comitato approva la linea di relazione impostata e attende di ricevere il REPORT conclusivo.

Viene proposto altresì di:

- verificare la possibilità di aderire alla rete nazionale dei CUG con apposita iscrizione online per favorire il confronto e la condivisione di buone prassi;
- verificare la possibilità di poter disporre di un'Azione di Bilancio appositamente creata e finanziata per poter partecipare a corsi di formazione che il Comitato riterrà utili e funzionali al proprio mandato;
- verificare la creazione di una pagina web nel sito del Comune di Ferrara sull'operato del CUG e azioni conseguenti.

E' confermato il ruolo della dott.ssa Ilenia Alizzi come consulente giuridica del CUG e stretta collaboratrice della Presidente per le attività di competenza.

La discussione si sposta quindi sulla predisposizione del nuovo Piano triennale delle azioni positive; dopo una riflessione corale e discussione propositiva il Comitato condivide di procedere con pochi obiettivi ma concreti e che possano effettivamente contribuire al benessere organizzativo dei lavoratori dipendenti.

Il focus che il Comitato decide all'unanimità di approfondire è quello delle "FERIE SOLIDALI". Il Comitato si propone di indagare se esistono percorsi possibili per poter estendere questo istituto anche ad altre categorie fragili/vulnerabili che non siano figli minori disabili; le casistiche che necessitano di permessi particolari - non previsti dalla normativa vigente - non mancano per cui il

CUG si prefigge l'obiettivo di aiutare concretamente coloro che sono in grave difficoltà sul piano della conciliazione dei tempi di vita di cure parentali e lavoro.

Il tema del welfare aziendale è un tema socialmente rilevante soprattutto in questa realtà locale, dove l'indice di vecchiaia è uno dei più alti a livello nazionale. Se visioniamo inoltre l'età media del personale dipendente al 31/12/2021, risulta essere sui 58 anni, per cui è facile immaginare i bisogni di tempi di cura per genitori anziani o familiari con patologie gravi invalidanti e/o croniche.

Si conferma l'invito e la partecipazione della dott.ssa Quintina Baglivo al prossimo incontro di lavoro.

Il Comitato concorda la data del prossimo incontro: Giovedì 12 maggio 2022 ore 15.00 sempre in Sala Arazzi.

La Presidente si impegna a:

- inviare a tutti i componenti il CUG la versione aggiornata ed integrata del REPORT sull'attività 2021 del CUG;
- inviare il Verbale a tutti i componenti del CUG, al Direttore Generale e agli Assessori al Personale e alle Pari Opportunità.
- convocare via email la prossima riunione del 12 maggio 2022.

La riunione termina alle ore 17.00

Le verbalizzanti:
Elisabetta Ghesini
Ilenia Alizzi